

Royaume-Uni

Position des femmes dans la prise de décision : **1/5**

Position socio-économique des femmes : **2/5**

Violences faites aux femmes : **1/5**



COMPRENDRE LE ROYAUME-UNI¹

En termes de prise de décision politique, la représentation des femmes est plus élevée dans les administrations décentralisées d'Écosse (35%) et du Pays de Galles (42%) qu'au niveau du Royaume-Uni. En Irlande du Nord, toutefois, elle n'excède pas 19,5%. Au Royaume-Uni, seul le parti travailliste a mis en place un quota interne de 35% de femmes sur ses listes.

50,9% des femmes travaillent à temps plein, contre 70,4% d'hommes. En Irlande du Nord, le fossé atteint 30%. Le nombre de femmes travaillant à temps partiel est plus de trois fois plus élevé que celui des hommes (43,3% contre 12,6%). Près de 30% des femmes qui assument la prise en charge des personnes dépendantes et qui travaillent à temps partiel ou sont considérées comme « inactives » le font par manque de services d'accueil adéquats. 44% seulement des seniors dépendant-e-s sont pris en charge par une structure autre que la famille. Concernant la garde d'enfants, la situation est enviable pour les enfants de plus de 3 ans. Cependant, 35% seulement des enfants en bas-âge sont en crèche. Le taux d'emploi des femmes ayant des enfants de moins de 12 ans chute de 16,3%.

Les longues périodes passées loin du marché du travail pour prendre en charge les personnes dépendantes, conjuguées à l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes (19,5%), font que les femmes ont moins d'épargne et de pension. Au Royaume-Uni, la pension d'une femme équivaut en moyenne aux deux tiers de celle d'un homme, et 24,5% de femmes de plus de 65 ans sont exposées au risque de pauvreté.

Une femme sur 4 au moins fait l'expérience de la violence conjugale au cours de sa vie, et entre 1 et 8 et 1 et 10 la vivent chaque année. Moins de la moitié de tous les incidents sont rapportés à la police, mais la police reçoit malgré tout un appel pour violence conjugale toutes les minutes. En moyenne, toutes les semaines, deux femmes sont assassinées par un partenaire ou ex-partenaire. Ceci constitue près de 40% de toutes les femmes victimes d'homicide.²

En Écosse, une approche plus large de la politique contre les violences faites aux femmes a permis de débloquer des fonds pour les services d'aide en cas de viol. L'avortement reste strictement limité en Irlande du Nord.

TENDANCES :



En février 2011, un rapport commandé par le gouvernement recommandait des objectifs volontaires de 25% de femmes au sein des conseils d'administration des 100 plus grandes sociétés d'ici à 2015. Si le nombre de femmes directrices non exécutives est passé de 15,6% en 2010 à 21,5% en 2012, la proportion de femmes directrices exécutives n'a que peu augmenté, passant de 5,5% à 6,7%.

En mars 2011, le Royaume-Uni a modifié sa législation en matière de visa pour donner aux partenaires étrangères de citoyens et résidents britanniques qui fuient une relation violente un accès aux services d'aide. Une loi ainsi que d'autres mesures sont en cours d'examen afin de combattre les violences faites aux femmes, y compris la prostitution et la traite des êtres humains.



La Commission nationale des femmes (Women's National Commission), un organe gouvernemental consultatif indépendant, a été abolie en décembre 2010. Une série de mesures ont été mises en place qui rendent plus difficile de s'opposer à une législation gouvernementale en invoquant qu'elle affectera les femmes ou d'autres groupes sociaux de manière disproportionnée.

Les mesures d'austérité et les coupes claires dans les financements touchent avant tout les femmes. Les associations de femmes prédisent que deux fois plus de femmes que d'hommes perdront leur emploi dans le secteur public d'ici à 2017.³

En Angleterre et au Pays de Galles, l'aide juridique aux victimes de violence masculine a été réduite, tout comme les fonds pour les refuges et autres services. Le financement de la garde d'enfants a été réduit de 24% depuis 2011 et les crédits d'impôt pour les parents qui travaillent ont été revus à la baisse.

Points phares

22%

de femmes au
parlement et 20%
femmes ministres
seniors

16%

de femmes dans
les conseils
d'administration



aucune
femme présidente
des grandes
entreprise

19,5%

de différentiel de
salaire entre les
femmes et les
hommes

35%

des enfants des
moins de 3 ans en
structure d'accueil

23,8%

de différentiel
femmes-hommes
dans les taux
d'emploi des
parents d'enfants de
moins de 12 ans.

¹ Certaines politiques relatives à l'égalité femmes-hommes sont applicables dans tout le Royaume-Uni, mais certains aspects sont dévolus aux autorités nord-irlandaises, écossaises et galloises. Dans certains cas, les différences de résultats indiquent une approche particulière au niveau sous-national.

² Women's Aid UK

³ Fawcett Society.