



EUROPEAN WOMEN'S  
LOBBY  
EUROPEEN DES FEMMES

# BRIEFING POUR LA PRESSE

29.02.2012

LOBBY EUROPEEN DES FEMMES

BRIEFING POUR LA PRESSE

## LES FEMMES EN EUROPE CHIFFRES, FAITS ET CITATIONS

### Les Femmes dans la Prise de Décision

- Actuellement, moins de 35% des députés au **PARLEMENT EUROPEEN** sont des femmes, soit légèrement moins qu'après les élections de 2009, il y en avait 30% en 2004 et seulement 16% en 1979.<sup>1</sup>
- Le Parlement Européen n'a été présidé que deux fois par une femme. Suite aux élections de mi-mandat en 2012 seulement 3 des 14 vice-présidents sont des femmes.
- En 2011, 24% des membres des **PARLEMENTS NATIONAUX** étaient des femmes, soit un point de pourcentage de plus qu'en 2005. Ce pourcentage est supérieur à 40% aux Pays-Bas et en Suède et en dessous de 10% à Malte et en Hongrie.<sup>2</sup>
- 26% des membres des **GOVERNEMENTS** nationaux sont des femmes. En 2005 ce taux n'était que de 22%.<sup>3</sup>
- Un tiers des membres de la **COMMISSION EUROPEENNE** sont des femmes.<sup>4</sup>
- Il n'y a que 3% de femmes dans les 100 plus grandes **ENTREPRISES** européennes cotées en Bourse.<sup>5</sup>
- En 2010 il n'y avait que 8% de femmes dans les organes décisionnels les plus élevés des 300 plus grandes entreprises européennes.<sup>6</sup> En Suède et en Finlande, il y a plus de 25% de femmes dans les conseils d'administration des grandes entreprises, alors qu'au Luxembourg, à Chypre, en Italie et à Malte, ce taux est inférieur à 5%.<sup>7</sup>
- Les femmes représentent en moyenne Presque un tiers des **DIRIGEANTS D'ENTREPRISES**<sup>8</sup> (32.5% de femmes contre 67.5% d'hommes) dans l'UE, mais dans la plupart des Etats, ce taux est plus bas.<sup>9</sup> Par exemple, à Chypre seulement 8.2% des dirigeants d'entreprises sont des femmes, 16% à Malte, 19% en Irlande et 21.6% en Finlande.<sup>10</sup>
- Les femmes représentent 9.3% des plus hauts postes dans **L'INDUSTRIE DES TELECOMMUNICATIONS**.<sup>11</sup>
- Entre 5 et 15% des **ENTREPRISES DE NOUVELLES TECHNOLOGIES** sont la propriété de femmes.<sup>12</sup>
- Dans 16 pays européens, il y a plus de 90% d'hommes à la tête des **UNIVERSITES**.<sup>13</sup>

<sup>1</sup> European Parliament website data extracted 2012.

<sup>2</sup> European Commission, [European database on women in decision-making](#), 2011:

<sup>3</sup> European Commission, [European database on women in decision-making](#), 2011:

<sup>4</sup> European Commission, [European database on women in decision-making](#), 2011:

<sup>5</sup> European Commission Staff Working Paper, [Report on the progress on equality between women and men](#), 2010:

<sup>6</sup> Ernst and Young, *Mixed Leadership*, 2012

<sup>7</sup> European Commission, [European database on women in decision-making](#), 2011:

<sup>8</sup> "Leaders of businesses" is the term following the ISCO categories 121 and 13, i.e managers and chief executives and leaders of small enterprises.

<sup>9</sup> European Commission Staff Working Paper, [Report on the progress on equality between women and men](#), 2010:

<sup>10</sup> European Commission, [Report on Equality between Women and Men](#), 2010:

<sup>11</sup> Media Awareness Network, International Federation of Journalists, *Getting the balance right: gender equality in journalism*, 2009.

<sup>12</sup> European Commission, *Evaluation on Policy: Promotion of Women Innovators and Entrepreneurship*, 2008.

<sup>13</sup> European Commission, *She Figures*, 2009.



## CITATION DES MEMBRES DU LEF:

- “Ceci est une question de représentation démocratique. Les femmes représentent plus de 50% de la population. Si elles sont toujours sous représentées dans un domaine tel que la prise de décision, cela signifie que les barrières traditionnelles sont toujours suffisamment fortes pour décourager les femmes candidates compétentes. Les démocraties européennes devaient être préparées à lutter contre ces obstacles, en prenant les mesures adéquates, y compris en mettant en place des quotas. » (Cécile Gréboval, Secrétaire Générale du LEF)
- « L'égalité des genres est une des valeurs fondamentales de l'UE ainsi qu'un de ses buts prioritaires, mais il est évident que le système actuel de nominations à la Commission Européenne est antidémocratique, non transparent et échoue à respecter ce principe de base. » (Brigitte Triems, Présidente du LEF)
- « Faire appel à un sens du devoir démocratique n'est évidemment pas suffisant. Il est maintenant temps d'adopter des mesures contraignantes pour assurer une égale représentation des femmes et des hommes à l'intérieur des gouvernements et des parlements européens. » (Brigitte Triems, Présidente du LEF)
- « L'exemple de la Norvège nous montre que l'obligation de quotas pour une égale représentation des sexes dans les conseils d'administration est faisable et peut avoir des résultats positifs. Nous sommes également heureuses de voir que la Commission Européenne est en train de travailler sur la mise en place d'une initiative similaire au niveau européen. » (Serap Altinisik ; Chargée de politiques au LEF)

## Indépendance Economique des Femmes

- Le **DIFFERENTIEL MOYEN DE SALAIRE** à l'heure entre les femmes et les hommes est de 17.1%.<sup>14</sup>
- Le taux d'**EMPLOI** moyen dans l'UE est autour de 75% pour les hommes mais il n'est qu'à 62.5% pour les femmes (entre 20 et 64 ans).<sup>15</sup>
- Les taux d'emploi des femmes dans l'UE varient de 37.7% (à Malte) à 73.1% (Danemark). Le différentiel de taux d'emploi entre les femmes et les hommes va de moins de 5 points de pourcentage en Finlande et en Suède à plus de 25 points de pourcentage en Grèce et à Malte.<sup>16</sup>
- Dans l'UE, le taux d'emploi moyen des femmes entre 25 et 49 ans, ayant un enfant de moins de 12 ans diminue de 11.4 points de pourcentage alors qu'il augmente de 8.5 points de pourcentage pour les hommes dans la même situation.<sup>17</sup>
- L'**IMPACT NEGATIF DE LA PARENTALITE** sur l'emploi des femmes est supérieur à 25 points de pourcentage en Hongrie et en République Tchèque, alors qu'au Danemark, cet impact est positif.<sup>18</sup>
- Le taux de **CHÔMAGE** pour les femmes dans l'UE est de 10.0% (9.7% pour les hommes).<sup>19</sup>
- Les femmes européennes travaillent quatre fois plus à **TEMPS PARTIEL** que les hommes: 31.5% des femmes travaillent à temps partiel dans l'UE à 27 contre 8.3% des hommes.<sup>20</sup>
- Le taux d'emploi à temps partiel est de 37.9% au Danemark, entre 41% et 43% en Belgique, Suède, Autriche et Royaume Uni, 45.3% en Allemagne et 75.8% aux Pays-Bas.<sup>21</sup>

<sup>14</sup> European Commission 2011 *Report on the progress on equality between women and men in 2010:*

<sup>15</sup> European Commission 2011 *Report on the progress on equality between women and men in 2010:*

<sup>16</sup> European Commission 2011 *Report on the progress on equality between women and men in 2010:*

<sup>17</sup> European Commission 2011 *Report on the progress on equality between women and men in 2010:*

<sup>18</sup> European Commission 2011 *Report on the progress on equality between women and men in 2010*

<sup>19</sup> Eurostat News Release [euroindicators](#) 6 January 2012

<sup>20</sup> European Commission 2011 *Report on the progress on equality between women and men in 2010*

<sup>21</sup> European Commission 2011 *Report on the progress on equality between women and men in 2010*



- Les femmes comptent pour 2/3 de la population “inactive” (63 millions de personnes entre 25 et 64 ans), principalement à cause de la prise en charge non rémunérée des personnes dépendantes.<sup>22</sup>
- En 2005, 12.8 millions de femmes étaient responsables de la prise en charge d’adultes dépendants (contre 7.6 millions d’hommes).<sup>23</sup>
- Dans l’Union Européenne, environ un tiers des femmes prenant en charge des personnes dépendantes déclarent travailler à temps partiel ou ne pas exercer d’emploi rémunéré à cause du manque de place dans les services de soin et de garde.<sup>24</sup>
- Les femmes sont un **SOUTIEN ECONOMIQUE SECONDAIRE** dans la majorité des foyers européens. Elles sont le soutien économique principal dans 10 à 30 % des foyers.<sup>25</sup>
- En 2006 dans l’Union Européenne, 23.1% des femmes travaillant à temps complet recevaient des **BAS SALAIRES** (20.1% dans la zone euro), contre 13.5% des hommes travaillant à temps pleins.<sup>26</sup>
- Les femmes plus que les hommes ont tendance à être concentrées dans un nombre réduit de **SECTEURS** de l’économie : elles représentent jusqu’à 70% des travailleurs sociaux et des travailleurs des secteurs de l’éducation, des soins et de la distribution.<sup>27</sup>
- Les femmes continuent à porter la double charge du travail rémunéré et non rémunéré. Lorsque le **TRAVAIL NON REMUNERE** est pris en compte, les femmes à temps partiel travaillent pratiquement autant d’heures par semaine (55) que les hommes à temps pleins (56)<sup>28</sup>
- On estime que le **PIB** augmenterait de 30% dans l’UE si les disparités entre les femmes et les hommes en matière d’emploi (mode d’organisation du travail (temps pleins/partiel) et salaire) étaient éliminées.<sup>29</sup>
- Un tiers (34%) des **FAMILLES MONOPARENTALES** en Europe, dont 80-90% ont une femme à leur tête, vivent dans la pauvreté.<sup>30</sup>
- On estime qu’en Belgique le risque de pauvreté par individu serait de 36% pour les femmes contre 11% pour les hommes, si il était calculé à partir des revenus individuels et non des revenus par foyer.<sup>31</sup>
- Les femmes courent un plus grand risque de souffrir de la pauvreté en cas de **SEPARATION**, divorce ou décès de leur partenaire: en République Tchèque dans l’année qui suit un **DIVORCE**, le niveau de vie des femmes baisse en moyenne de 73%.<sup>32</sup>
- Les coupes budgétaires dues à la **CRISE** touchent particulièrement les femmes qui représentent la majorité des employés du secteur public, les principales utilisatrices des services publics et bénéficiaires des transferts publics.<sup>33</sup>

## CITATIONS DES MEMBRES DU LEF:

<sup>22</sup> Eurostat, [a Statistical Perspective on Women and Men in the EU 27](#), 2010:

<sup>23</sup> Eurostat, [a Statistical Perspective on Women and Men in the EU 27](#), 2010:

<sup>24</sup> European Commission 2011 *Report on the progress on equality between women and men in 2010*

<sup>25</sup> Bettio-Veraschagina , ongoing research - [BRIEFING PAPER: Economic Independence](#):

<sup>26</sup> Eurostat 2012

<sup>27</sup> Eurostat, [The life of women and men in Europe: a statistical portrait](#), 2008:

<sup>28</sup> Eurofound 2012. Working time in the EU

<sup>29</sup> European Parliament: [http://www.europarl.europa.eu/news/public/story\\_page/047-112868-031-01-06-908-20110131STO12856-2011-31-01-2011/default\\_en.htm](http://www.europarl.europa.eu/news/public/story_page/047-112868-031-01-06-908-20110131STO12856-2011-31-01-2011/default_en.htm)

<sup>30</sup> European Commission, *Report on Equality between Women and Men*, 2010:

[http://www.ilo.org/public/libdoc/jobcrisis/download/KEAU10001ENC\\_002.pdf](http://www.ilo.org/public/libdoc/jobcrisis/download/KEAU10001ENC_002.pdf)

<sup>31</sup> European Commission, *Commission staff accompanying document – Equality between women and men 2010*, 2009

<sup>32</sup> Shadow Report on the Implementation of the Beijing Platform for Action in the Czech Republic:

<http://www.proequality.cz/res/data/007/000857.pdf>

<sup>33</sup> European Parliament, Directorate General for Internal Policies, Policy Department C, Citizen’s rights and Constitutional Affairs, Gender Aspects of the Economic Downturn and Financial Crisis, 2011



- « Le principe d'un salaire égal pour un travail égal est censé être garanti par le Traité fondateur de l'UE en 1957. Il est grand temps que l'UE rende effective en pratique cette disposition ; par exemple, nous attendons des Etats Membres qu'ils mettent en place des objectifs quantitatifs, afin qu'il n'existe plus d'écart de salaires, et ce, avant 2020. » (Alexandra Jachanova, Vice-présidente du LEF)
- « Les inégalités économiques entre les femmes et les hommes dans l'UE sont générales. Se contenter de donner des objectifs à atteindre en terme de taux d'emploi des femmes n'est pas suffisant ; il faut lutter contre les causes profondes de ces inégalités, en commençant par la division sexuée entre le travail rémunéré et non rémunéré. » (Mary Collins, Chargée de politiques au LEF)
- « L'individualisation des droits dans le secteur de la protection sociale est essentielle. La dépendance économique des femmes est liée dans de nombreux pays à l'insuffisance/inexistence des taxations individuelles et des droits individuels à la protection sociale, particulièrement en ce qui concerne les pensions. » (Mary Collins, Chargée de politiques au LEF)
- « Les positions inégales dans le marché du travail, dans les systèmes politiques, dans les codes juridiques, y compris par rapport au divorce, l'état de dépendance dans les systèmes de protection sociale, des niveaux de retraite limités, le manque de crèches et garderies de qualité à prix abordable et un différentiel moyen de salaires de 17,8% entre les sexes, amènent les femmes européennes à être beaucoup plus à risque de pauvreté que les hommes. » (Alexandra Jachanova, Vice-présidente du LEF)

## Femmes Agées (Année européenne 2012)

- Le **TAUX D'EMPLOI DES FEMMES AGEES** de 55 à 64 est de 37.8%, soit 17 pourcents de moins que les hommes de la même tranche d'âge.<sup>34</sup>
- En moyenne les femmes dans l'Union Européenne ont une **ESPERANCE DE VIE** de six ans plus longue que celle des hommes.<sup>35</sup>
- Les femmes vivent plus longtemps et reçoivent des **PENSIONS DE RETRAITE** moins importantes que les hommes. En Allemagne de l'Ouest, les femmes reçoivent en moyenne des pensions de retraite inférieures de 63.8% à celles des hommes.<sup>36</sup>
- Le risque de **PAUVRETE** est significativement plus élevé pour les femmes de plus de 65 ans que pour les hommes du même âge (20.1 % contre 14.9% en 2009).<sup>37</sup> Dans l'Europe des 15, l'écart de revenu entre les personnes âgées, femmes et hommes va de 46.4 % en Grèce à 16% au Danemark.<sup>38</sup>
- **DISPARITE DANS LE DOMAINE DE LA SANTE.** Des études montrent que dans tous les pays européens, dans la tranche d'âge 50+, les femmes sont plus menacées par les maladies chroniques et le risque de dépression que les hommes.<sup>39</sup>

### CITATIONS DES MEMBRES DU LEF:

- « Les pensions reflètent les inégalités dues au genre auxquelles les femmes ont à faire face au cours de leur vie. Les inégalités de pensions sont le pendant des inégalités salariales. Le temps passé hors du marché du travail à prendre soin des enfants ou de membres de la famille, ajouté à un travail à temps partiel et à une forte

<sup>34</sup> European Commission 2011 *Report on the progress on equality between women and men in 2010:*

<sup>35</sup> European Commission 2011 *Report on the progress on equality between women and men in 2010:*

<sup>36</sup> Federal ministry of Federal German Ministry for Family Affairs, Senior Citizens, Women and Youth - The Gender Pension Gap (2012)

<sup>37</sup> European Commission 2011 *Report on the progress on equality between women and men in 2010:*

<sup>38</sup> Federal ministry of Federal German Ministry for Family Affairs, Senior Citizens, Women and Youth - The Gender Pension Gap (2012)

<sup>39</sup> [Survey of Health Ageing and Retirement in Europe](#) 2012:



concentration des femmes dans les secteurs de l'économie les moins rémunérateurs ont des conséquences à long terme sur la vie des femmes. » (Mary Collins, Chargée de politiques au LEF)

→ « Le modèle de carrière "40/45 ans sans interruption" qui donne accès au montant intégral de la pension au moment de la retraite ne reflète que rarement, voire jamais la réalité du parcours des femmes mais est plutôt le miroir d'un modèle social où l'homme est le principal soutien financier de la famille, et ce malgré l'augmentation du nombre de femmes sur le marché du travail ces dernières années. » (Brigitte Triems, Présidente du LEF)

## Violence envers les Femmes

- 45% des femmes en Europe ont souffert de violence masculine.<sup>40</sup>
- Des 31 pays étudiés par les expertes de l'observatoire du LEF sur les violences envers les femmes, seule la Suède a un **PLAN D'ACTION NATIONAL** prenant en compte toutes les formes de violence envers les femmes. 10 autres pays (France, Allemagne, Grèce, Islande, Lituanie, Luxembourg, Serbie, Espagne et Turquie) ont des **PLANS D'ACTION NATIONAUX** ciblés sur certaines formes de violence envers les femmes, dans une perspective de genre.<sup>41</sup>
- Le **COÛT** de la violence domestique en Europe est estimé à 16 milliards d'Euro par année, soit un montant d'1 million d'Euro chaque demie heure. Les budgets annuels des Etats Membres de l'UE pour les programmes de prévention de la **VIOLENCE MASCULINE** sont 1000 fois moins importants.<sup>42</sup>
- En Europe, 7 femmes meurent chaque jour à cause de violence domestique.<sup>43</sup>
- En Lituanie, le **VIOL CONJUGUAL** n'est pas considéré comme un délit (exception dans la loi).<sup>44</sup>
- 68% des femmes prostituées correspondent aux critères du trouble de stress post traumatique, au même degré que les victimes de torture.<sup>45</sup>
- 95% des femmes victimes de traite disent qu'elles ont souffert de violences physiques et sexuelles.<sup>46</sup>
- Les employées sont exposées de manière significativement plus importante au **HARCELEMENT** sur leur lieu de travail que leurs homologues masculins et la différence est encore plus grande en matière de harcèlement sexuel: les femmes signalent plus de trois fois plus de cas de harcèlement sexuel dans les douze mois précédents l'enquête.<sup>47</sup>
- Une étudiante sur quatre d'une université britannique déclare avoir vécu une expérience sexuelle non consentie lorsqu'elle était à l'**UNIVERSITE**.<sup>48</sup>
- D'après une étude menée sur internet, 99% des femmes signalent qu'elles ont souffert de **HARCELEMENT DANS LA RUE**: regards insistants, coups de klaxon et sifflements, commentaires sexistes, gestes vulgaires, commentaires explicitement sexuels, bruits de baisers, poursuite, impossibilité de continuer son chemin, attouchements ou attouchements sexuels, masturbation, agression.<sup>49</sup>

<sup>40</sup> Everyday Violence – How Women and Men Experience Sexual and Physical Danger', Elizabeth Stanko; Pandora; 1990; cited in Women's Aid

<sup>41</sup> EWL Barometer 2011

<sup>42</sup> Psytel, Ingénierie de l'Information, Projet Daphné 'IPV EU\_Cost', *Estimation du coût des violences conjugales en Europe*, Maité Albagly-Sandrine Baffert-Claude Mugnier-Marc Nectoux-Bertand Thellot, 2006

<sup>43</sup> Psytel, Estimation de la mortalité liée aux violences conjugales en Europe, Programme Daphne III.

<sup>44</sup> European Commission, DG for Justice, DAPHNE (2010), [Feasibility study to assess the possibilities, opportunities and needs to standardise national legislation on violence against women, violence against children and sexual orientation violence](#), Luxembourg.

<sup>45</sup> Melissa Farley et al., "Prostitution in five countries: violence and post traumatic stress disorder", *Feminism and Psychology*, 8, 1998

<sup>46</sup> *Stolen Smiles: A summary report on the physical and psychological health consequences of women and adolescents trafficked in Europe*, London School of Hygiene and Tropical Medicine, 2006

<sup>47</sup> European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, 2007, 'Women and violence at work'

<sup>48</sup> National Union of Students, 2010

<sup>49</sup> stopstreetharassment.com, 2008





- En France, 205 femmes sont **VIOLEE** chaque jour, et seulement 2% des violeurs sont condamnés, seulement une victime sur dix porte plainte, 74% des viols sont commis par une personne que la victime connaît.<sup>50</sup>
- Le droit à l'**AVORTEMENT** n'existe pas ou est limité dans 4 Etats Membres de l'UE (Malte, Chypre, Irlande et Pologne)

## CITATIONS DES MEMBRES DU LEF:

- « La violence contre les femmes est une violation fondamentale et extensive des droits humains des femmes dans l'UE. Il est inacceptable qu'il n'existe toujours pas, à ce jour, une législation communautaire qui s'y attaque. » (Rada Boric Membre exécutif du LEF)
- « La violence envers les femmes est un phénomène structurel intrinsèquement lié aux inégalités de genre. » (Colette De Troy, Directrice de l'Observatoire du LEF sur les violences faites aux femmes)
- « La prostitution est une violence masculine contre les femmes. Refuser de tolérer le système prostitutionnel, c'est mettre en place une norme de base de dignité humaine pour toutes les femmes et les petites filles partout dans le monde. » (Pierrette Pape, Chargée de politique et coordinatrice de projets au LEF)
- « Mettre un terme aux violences envers les femmes n'est pas un luxe en période de croissance, mais c'est crucial en période de crise car les femmes sont violemment touchées » (Cécile Gréboval Secrétaire Générale du LEF)

## Education et Formation des Femmes

- 60 % des nouveaux **DIPLOMES D'UNIVERSITE** sont des femmes, dans l'UE.<sup>51</sup> Le taux est supérieur à 50% dans tous les Etats Membres et supérieur à 65% en Hongrie, Lituanie, Estonie et Lettonie.<sup>52</sup>
- 60% des jeunes femmes entre 15 et 24 ans sont inscrites dans un établissement d'enseignement ou suivent une formation, par rapport à 57% des jeunes hommes du même âge.<sup>53</sup>
- En 2009, 35.7 % des femmes et 28.9 % des garçons entre 30 et 34 ans avaient un diplôme de l'enseignement tertiaire.<sup>54</sup>
- Les **CHOIX EDUCATIFS** demeurent fortement genrés. Les filles et les jeunes femmes sont surreprésentées dans les services de santé et de soin, dans l'éducation, les sciences humaines et les arts, alors que plus de 64% des diplômés en informatique et en ingénierie, études qui conduisent généralement à des emplois mieux rémunérés, sont des hommes.<sup>55</sup>
- Les femmes représentent seulement 18% des **PROFESSEURS** des universités publiques. Elles sont généralement sous représentées parmi les chercheurs et les personnels universitaires et les hommes les surpassent aussi en nombre parmi les doctorants.<sup>56</sup>
- Les femmes avec de faibles **NIVEAUX D'EDUCATION** sont particulièrement exclues du marché du travail, en comparaison aux hommes avec un faible niveau d'éducation et aux femmes avec des niveaux d'éducation plus élevés. Ceci est particulièrement vrai en Grèce, en Irlande, en Italie et en Espagne où moins de 47% des femmes

<sup>50</sup> [www.contreleviol.fr](http://www.contreleviol.fr)

<sup>51</sup> European Commission Staff Working Paper, *Report on the progress on equality between women and men*, 2010:

<sup>52</sup> European Commission, *Report on Equality between Women and Men*, 2010:

<sup>53</sup> European Commission, Eurydice, *Key Data on Education in Europe*, 2009, p.95.

<sup>54</sup> European Commission Staff Working Paper, *Report on the progress on equality between women and men*, 2010:

<sup>55</sup> European Commission Staff Working Paper, *Report on the progress on equality between women and men*, 2010:

<sup>56</sup> European Commission, *Report on Equality between Women and Men*, 2010:



entre 25 et 64 ans sans diplôme de l'enseignement secondaire ont un emploi, contre 70% des hommes avec le même niveau de qualifications et des femmes avec un niveau d'éducation tertiaire.<sup>57</sup>

## CITATIONS DES MEMBRES DU LEF:

- « Les femmes européennes ont des niveaux d'éducation élevés, supérieurs aux hommes en moyenne. Dans l'économie de la connaissance dans laquelle nous nous trouvons aujourd'hui, pourquoi ceci ne se reflète-t-il pas dans les niveaux d'emploi, les salaires et la position des femmes dans la prise de décision ? » (Brigitte Triems, Présidente du LEF)
- « L'éducation a été spécifiquement exclue de la législation Européenne sur l'égalité entre les femmes et les hommes. C'est un manque très important. » (Cécile Gréboval Secrétaire Générale du LEF)

## Media & Femmes

- Seulement 26% des sujets des **ACTUALITES** européennes sont des femmes.<sup>58</sup>
- Les femmes sont centrales dans les actualités seulement 12% du temps.<sup>59</sup>
- Les femmes représentent 22% des **EXPERTS** et 21% des porte-parole dans les actualités.<sup>60</sup>
- 10% des **POLITICIENS** présentés dans les actualités sont des femmes.<sup>61</sup>
- Les femmes apparaissent presque deux fois plus souvent dans des sujets traitant de problèmes sociaux que dans des sujets traitant de politique ou des gouvernements.<sup>62</sup>
- Dans les actualités européennes, les femmes sont trois fois plus souvent identifiées par rapport à leur **STATUT FAMILIAL** que les hommes.<sup>63</sup>
- Les athlètes féminines occupent entre 2 et 9% du temps d'antenne consacré au **SPORT**.<sup>64</sup>
- Les femmes représentent 27% des employés ou des professionnels dans la **PUBLICITE**, mais 60% d'entre elles sont dépeintes comme faisant du travail domestique ou s'occupant des enfants.<sup>65</sup>
- Les publicités avec des petits garçons les placent hors de la maison 85% du temps, celles avec des petites filles les placent plus de la moitié du temps à l'intérieur de la maison.<sup>66</sup>
- Dans les publicités, les femmes sont deux fois plus souvent représentées en (semi) nudité.<sup>67</sup>
- Les femmes ne représentent qu'un tiers des personnages principaux des **FILMS** et **SERIES** télévisées.<sup>68</sup> Dans le monde, les **PROGRAMMES POUR ENFANTS** à la télévision n'ont que dans 32% des cas un personnage féminin comme personnage principal.<sup>69</sup>

<sup>57</sup> OECD, Education at a Glance 2005, *Executive Summary*, p.3: <http://www.oecd.org/dataoecd/20/25/35345692.pdf>

<sup>58</sup> Global Media Monitoring Project, 2010: <http://www.whomakesthenews.org/images/stories/restricted/regional/Europe.pdf>

<sup>59</sup> Global Media Monitoring Project, 2010: <http://www.whomakesthenews.org/images/stories/restricted/regional/Europe.pdf>

<sup>60</sup> Global Media Monitoring Project, 2010: <http://www.whomakesthenews.org/images/stories/restricted/regional/Europe.pdf>

<sup>61</sup> European Institute for Gender Equality, *Numerous inequalities exist today for the women in the European Union*, 2011: <http://www.eige.europa.eu/sites/default/files/documents/EIGE-100-inequalities-Factsheet.pdf>

<sup>62</sup> Global Media Monitoring Project, 2010: <http://www.whomakesthenews.org/images/stories/restricted/regional/Europe.pdf>

<sup>63</sup> Global Media Monitoring Project, 2010: <http://www.whomakesthenews.org/images/stories/restricted/regional/Europe.pdf>

<sup>64</sup> Media Awareness Network, *Media Portrayals of Girls and Women*: [www.media-awareness.ca](http://www.media-awareness.ca)

<sup>65</sup> Media Awareness Network, *Media Portrayals of Girls and Women*: [www.media-awareness.ca](http://www.media-awareness.ca)

<sup>66</sup> Media Awareness Network, *Media Portrayals of Girls and Women*: [www.media-awareness.ca](http://www.media-awareness.ca)

<sup>67</sup> Van Hellefont and van Den Bulk, *L'Image des Femmes et des Hommes dans la Publicité en Belgique*, 2009, p.16.

<sup>68</sup> Gotz, M., *Girls and Boys and Television*, 2008

<sup>69</sup> International Central institute for Youth and Educational Television (IZI), *Gender in children's TV worldwide*, Results from a media analysis in 24 countries, 2007



- Dans les **FILMS** hollywoodiens les personnages féminins ont cinq fois plus de chance que leurs homologues masculins d'être filmés portant des tenues suggestives (21.3% vs 3.95%) et pratiquement trois fois plus de chance (10.6% vs 3.4%) d'être montrés avec une morphologie irréaliste.<sup>70</sup>
- Il y a vingt ans le poids moyen des **MANNEQUINS** était 8% inférieur à celui de la moyenne des femmes. Aujourd'hui il est 23% inférieur.<sup>71</sup>
- Les femmes de moins de 34 ans représentent 79% des **PRESENTATEURS TV**; passé 50 ans elles ne sont plus que 7%.<sup>72</sup>

## CITATIONS DES MEMBRES DU LEF:

- « Combattre le sexisme et les stéréotypes de genre dans les médias, aussi bien pour les femmes que pour les hommes, est crucial, si on veut que l'égalité des sexes devienne une réalité en Europe. » (Leanda Barrington-Leach EWL, Chargée de communications et média au LEF)
- « La liberté de la presse ne peut pas justifier la violation des valeurs fondamentales de respect de la dignité humaine et d'égalité entre les femmes et les hommes dans les médias et la publicité. Etant donné l'impact des médias sur les mentalités, des mesures spécifiques doivent être prises pour lutter contre ce problème de façon à ce que les médias contribuent à plus d'égalité entre les femmes et les hommes. » (Cécile Gréboval Secrétaire Générale du LEF)

## Discriminations Multiples et Femmes

- Les **MIGRANTES** avec un haut niveau d'éducation nées en dehors de l'UE occupent deux fois plus souvent des emplois peu qualifiés que les femmes européennes ou les nationales avec le même niveau d'éducation.<sup>73</sup>
- Les **MINORITES** "visibles" se sentent plus souvent discriminées et sur la base de plusieurs critères, que les autres minorités. Par exemple, les Roms et les gens d'origine africaine ont plus souvent été victimes de discriminations que les gens d'Europe Centrale et de l'Est.<sup>74</sup>
- 14% des personnes immigrées ou avec une origine ethnique minoritaire interrogées dans les 27 Etats Membres se sont senties discriminées sur la base de critères multiples dans les 12 derniers mois, alors que seulement 3% de la majorité de la population a déclaré la même chose.<sup>75</sup>
- Deux fois plus de femmes issues des **MINORITES ETHNIQUES** ont connu des discriminations sur la base du genre que d'hommes issus de minorités ethniques. Cela signifie que les femmes sont vulnérables aux "discriminations multiples" sur la base de leur origine ethnique et de leur genre.<sup>76</sup>
- Les femmes ressortissantes de pays tiers se voient refusées l'accès aux refuges, les femmes sans papiers peuvent être expulsées quand elles reportent des faits de violence masculine.<sup>77</sup>
- Plus de la moitié des femmes avec un **HANDICAP** ont connu des abus physiques, contre « seulement » un tiers des femmes non handicapées.<sup>78</sup>

<sup>70</sup> The Geena Davis Institute on Gender in Media, *An analysis of popular films and TV*, 2008

<sup>71</sup> Rader Programs <http://www.raderprograms.com/causes-statistics/media-eating-disorders.html>

<sup>72</sup> Global Media Monitoring Project, 2005

<sup>73</sup> RAND Report, *Migrant women in the EU Labour force*, prepared for the European Commission, 2008.

<sup>74</sup> European Union Agency for Fundamental Rights (FRA), *Data in Focus Report Multiple Discrimination*, 2010, p.4:

<sup>75</sup> European Union Agency for Fundamental Rights (FRA), *Data in Focus Report Multiple Discrimination*, 2010, p.10:

<sup>76</sup> European Union Agency for Fundamental Rights (FRA), *Data in Focus Report Multiple Discrimination*, 2010, p.4:

<sup>77</sup> Amnesty International Spain Report: *More than Words -- Spain: Making Protection And Justice a Reality for Women Victims of gender based Violence in the home* (in Spanish), 2005.

<sup>78</sup> European Disability Forum, *Response to the Consultation on an EU Strategy to Combat Violence against Women*, 2010:





- Le taux d'emploi des personnes handicapées est largement inférieur à celui des personnes qui ne le sont pas dans tous les pays européens. Le taux pour les femmes est inférieur à celui des hommes. Le taux d'emploi pour les femmes handicapées est plus élevé dans les pays nordiques et le Royaume Uni, avec un taux d'emploi des femmes handicapées de 60 % en Suède. Les pays du sud et du sud-est de l'Europe présentent des taux d'emploi inférieurs à 10%.<sup>79</sup>
- Au Royaume Uni, une femme **SANS DOMICILE** sur cinq a eu recours à la prostitution pour échapper à une nuit dans les rues.<sup>80</sup>
- Les femmes handicapées, les femmes Roms et les personnes transgenres continuent de subir des stérilisations forcées.<sup>81</sup>
- Les femmes **LESBIENNES** et bisexuelles sont confrontées à du harcèlement et des abus sexuels.<sup>82</sup>
- En France, 57% des lesbiennes interrogées déclarent avoir été confrontées à l'homophobie. Par exemple, 35% d'entre elles disent avoir été agressées ou insultées dans les rues.<sup>83</sup>
- Au Royaume Uni, les femmes **ROMS** ou nomades subissent les désavantages les plus graves de toutes les minorités ethniques avec une espérance de vie plus courte, de faibles revenus et un accès très restreint aux financements, leurs enfants ont les taux de mortalité les plus hauts et les taux d'éducation les plus bas.<sup>84</sup>
- Les femmes **ROMS** ont quatre fois plus de chance d'être au chômage que les autres femmes.<sup>85</sup>
- La **MORTALITE INFANTILE** au sein des communautés Roms est trois fois plus élevée que le niveau national.<sup>86</sup> Une mère Rom ou nomade a 20 fois plus de chance de perdre son enfant avant ses 18 ans que le reste de la population.<sup>87</sup>
- Une femme Rom sur deux avec un faible niveau d'éducation est mariée à l'âge de 16 ans.<sup>88</sup>

.....  
Pour de plus amples renseignements, interviews, documents écrits ou audiovisuels, veuillez contacter Anna Elomäki, Chargée de Communication et Médias du LEF, T: (+32) 2 210 04 27, [elomaki@womenlobby.org](mailto:elomaki@womenlobby.org), et visitez [www.womenlobby.org](http://www.womenlobby.org).

#### Note aux rédacteurs :

Le **Lobby européen des femmes** (LEF) est la plus grande coalition d'associations de femmes dans l'Union européenne (UE) et travaille à la promotion des droits des femmes et à l'égalité entre les femmes et les hommes. Les membres du LEF regroupent des organisations des 27 Etats membres de l'UE et des trois pays candidats à l'accession, ainsi que 21 organisations européennes, représentant ainsi au total plus de 2000 organisations.

---

<sup>79</sup> European Commission, A Final Report for the DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities of the European Commission, *Study on the situation of women with disabilities in light of the UN Convention for the Rights of Persons with Disabilities (VC/2007/317)*, 2009

<sup>80</sup> Newspaper's article, in dash.com: <http://www.24dash.com/news/housing/2010-12-23-One-fifth-of-homeless-women-turn-to-prostitution-study>

<sup>81</sup> On disabled women, see EDF: [http://www.edf-feph.org/page\\_generale.asp?docid=14007&sub=1&search=forced+sterilization](http://www.edf-feph.org/page_generale.asp?docid=14007&sub=1&search=forced+sterilization); on Roma women: <http://www.errc.org/cikk.php?cikk=3757>; on Transgender persons: <http://www.tgeu.org/missionstatement>

<sup>82</sup> ILGA Europe : [http://www.ilga-europe.org/home/issues/hate\\_crime/resources](http://www.ilga-europe.org/home/issues/hate_crime/resources)

<sup>83</sup> *SOS Homophobie, Enquête sur la lesbophobie*, 2006 : [http://www.sos-homophobie.org/sites/default/files/plaquettealerte\\_2006.pdf](http://www.sos-homophobie.org/sites/default/files/plaquettealerte_2006.pdf)

<sup>84</sup> Communities and Local Governments, United Kingdom 2011, in Presentation of Romany and Travellers by Federation of Cale/Kale, Manouches, Romany & Sinti Women, February 2011.

<sup>85</sup> Synthesis report by the expert group on gender equality, social inclusion, health and long-term care, *Ethnic minority and Roma women in Europe: A case for gender equality?*, 2010.

<sup>86</sup> Health Status of Gypsies and Travellers in England, 2004, in Presentation of Romany and Travellers by Federation of Cale/Kale, Manouches, Romany & Sinti Women, February 2011.

<sup>87</sup> Health Status of Gypsies and Travellers in England, 2004, in Presentation of Romany and Travellers by Federation of Cale/Kale, Manouches, Romany & Sinti Women, February 2011.

<sup>88</sup> Survey realised by Center AMALIPE, Bulgaria, in 2011 on 2746 people and presented by Teodora Krumova, Bulgarian Women's Lobby.