

CANALIZAREA RESURSELOR CĂTRE DREPTURILE FEMEILOR

Set de instrumente pentru
bugetarea sensibilă la gen



Conținut

1. Cine suntem
2. Grupul de lucru de experți în bugetarea de gen
3. Despre acest set de instrumente
4. Introducere în bugetarea de gen
5. Analiza de gen a bugetului: un ghid pas cu pas
6. Cum să faci advocacy pentru schimbare:
Experiențe ale organizațiilor societății civile
7. Instrumente de advocacy Cele mai
 - Frecvente întrebări
 - Mesaje cheie
 - Model de scrisoare de advocacy
 - Solicitățile societății civile

Cine suntem

Lobby-ul European al Femeilor (European Women Lobby) reunește mișcarea femeilor din Europa pentru a influența publicul larg și instituțiile europene în sprijinul drepturilor omului ca drepturi ale femeilor și a egalității între femei și bărbați. Suntem cea mai mare rețea europeană de asociații de femei, reprezentând un total de peste 2000 de organizații din 26 de state membre ale UE, trei țări candidate, un fost stat membru al UE și o țară din Asociația Europeană a Liberului Schimb, precum și 17 organizații la nivel european care rerezintă diversitatea femeilor și fetelor din Europa. EWL vizează o societate în care contribuția femeilor la toate aspectele vieții este recunoscută, recompensată și celebrată - în conducere, în îngrijire și în producție; toate femeile au încredere în sine, libertate de alegere și libertate de violență și exploatare; și nicio femeie sau fată nu este lăsată în urmă. Ne bazăm pe expertiza organizațiilor noastre membre pentru a ghida realizarea obiectivelor noastre strategice, inclusiv strângerea de fonduri mai durabile pentru organizațiile de femei și pentru a promova transformarea feministă a unei economii durabile.

Asociația ROMANIAN WOMEN'S LOBBY (ROWL) reprezintă coordonarea la nivel național în România al EUROPEAN WOMEN LOBBY (EWL). Romanian Women's Lobby (ROWL) urmărește procesele de adoptare sau modificare a politicilor și legislației din România privind egalitatea de gen, precum și punerea lor în aplicare la nivel național. Datorită obiectivelor și misiunii sale, acelea de a lucra pentru atingerea egalității dintre femei și bărbați, de a promova drepturile femeii în toate sferele vieții publice și private, de a se îndrepta către o justiție economică și socială pentru toate femeile în diversitatea lor, și de a elimina toate formele de violență masculină împotriva femeii. În acest moment ROWL are 22 ONG-uri membre din țara și diaspora, cu experiență în abordarea integratoare și monitorizarea egalității de gen și perspectivelor asupra drepturilor femeii la toate nivelurile și în toate domeniile. ONG-uri membre în Romanian Women's Lobby: Asociația Clara, Asociația „Centrul de dezvoltare comunitară” Neamt, Asociația „Femeia Conteaza”, Asociația Femeile se Implica (A FI), Asociația Femeilor din Mediul Rural "Olga Sturdza", Asociația Femeilor și Familiilor din Mediul Rural, Asociația Inițiativa Ajutor Persoane Vulnerabile, Asociația ImagIS, Asociația Femeilor Jurnaliste din România „Ariadna”, Asociația pentru Libertate și Egalitate de Gen - ALEG, Asociația Pas Alternativ, Asociația Inovatrium, Asociația SEVA, Associazione Donne Romene in Italia - A.D.R.I, Centrul de Afaceri MASTER, Centrul de incubare creativ inovativ de afaceri CICIA, Fundația Centrul de Mediere și Securitate Comunitară, Fundația Corona, Fundația Sanse Egale pentru Femei, Societatea de Educație Contraceptivă și Sexuală, Societatea Doamnelor Bucovinene, Asociația Sexul versus Barza.

Grupul de lucru al experților în bugetarea de gen



Clara Berglund este secretar general al Lobby-ului Femeilor Suedeze, o organizație umbrelă pentru mișcarea femeilor din Suedia. Ea este, de asemenea, directorul executiv al Forum Jämställdhet AB, o companie subsidiară a Lobby-ului Femeilor Suedeze.

Ea a fost implicată în ultimii opt ani în evaluările anuale ale bugetului de stat ale Lobby-ului Femeilor din Suedia. Clara este angajată în mod regulat ca speaker expert în bugetarea de gen de către municipalități și regiuni. Ea face parte din consiliul de administrație al Agenției Suedeze pentru Egalitatea de Gen și face parte din grupul de experți din cadrul Comisiei guvernamentale pentru veniturile egale de gen pe ciclul de viață.



Marion Böker este vicepreședinte executiv al Alianței Internaționale a Femeilor (IAW) și reprezintă IAW în calitate de membru al consiliului de conducere în Lobby-ul European al Femeilor.

Din 1993 este consultant în domeniul bugetării de gen în mai multe țări. Din 2002 a ocupat un loc în grupul german Berlin Land Gender Budgeting Steerings și este co-fondatoare a Rețelei europene de gender Budgeting.



Emma Ritch este director executiv al Engender, care este o organizație feministă de politici și advocacy care lucrează pentru egalitatea socială, economică și politică a femeilor în Scoția. Domeniile ei de interes sunt femeile și economia, violența bărbaților împotriva femeilor, integrarea perspectivei de gen și drepturile omului ca drepturi ale femeilor.

Ea este membră a Consiliului consultativ al primului ministru pentru femei și fete, președinte al consiliului de administrație al Rape Crisis Scotland și al Human Rights Consortium Scotland și membru al consiliului Close the Gap. Este membră a comitetelor consultative ale Centrului pentru Drepturile Femeii din Scoția și ale campaniei Femei 50:50.



Ana Sofia Fernandes este președinta Platformei portugheze pentru drepturile femeilor (organizația națională de coordonare a EWL pentru Portugalia), membră a Grupului de referință global al Societății Civile Inițiativa Spotlight UE-ONU și consilier la Consiliul Economic și Social portughez.

Din 2018, ea conduce o echipă a Platformei portugheze pentru drepturile femeilor, care oferă asistență tehnică statului portughez în implementarea unui proiect pilot privind bugetul de gen în bugetul de stat.

Gender Budgeting Expert Working Group



Elisabeth Klatzer este un economist feminist (Dr., Universitatea de Economie și Afaceri Viena, Austria; Master în Administrație Publică, Universitatea din Harvard) Elisabeth are peste 20 ani de experiență de lucru în cercetare, advocacy și consultanță în domeniul Bugetării Responsabile la Gen (BRG), economie feministă și politici economice.

A lucrat ca și consultant independent și cercetător; co-fondator al Rețelei Europene Ede Bugetare și grupului societății civile Austriece "Femeia Fiscală", un grup de cercetare și advocacy în domeniul Bugetării de Gen și politici feministe economice; Elisabeth a publicat extensiv cu privire la Bugetele Responsabile la Gen ca și economie feministă și politici economice. Ea este co-editor (cu Prof. Angela O'Hagan) a volumului din 2018 "Bugetarea de gen în Europa. Dezvoltări și progrese" (Palgrave MacMillan).



Dina Loghin a înființat Fundația SEF (1995) și Romanian Women's Lobby (2007), unde a fost președintă până în 2015. Acum este reprezentanta RoWL în Grupul de lucru Femei în Politică și membră în grupul de bugetare de gen al European Women's Lobby.

Până în 1994 Dina a lucrat ca și inginer și profesor asociat La Universitatea Tehnică din Iași li deține un master în studii de gen (2001) în cadrul Facultății de studii politice SNSPA, București. Dina este (co)autor al unor manuale de curs și curricula: Dezvoltarea și evaluarea politicilor publice, Introducerea perspectivei de gen, Evaluarea programelor sociale, Managementul ONG etc.



Janet Veitch, OBE este Președinta UK Women's Budget Group. Ea a lucrat cu Ministerul Femeilor din UK, ca și șef al Gender Mainstreaming cu acoperire pe toate ministerele guvernamentale, și este Director al Comisiei Naționale UK, consilier al ministerelor asupra politicilor de gen.

A lucrat ca expert independent pe bugetarea de gen în Armenia, Tajikistan, lumea Arabă, Vietnam, Zambia, Kenia, Coreea, China, Filipine, Tailanda, și Ucraina. Printre clienți se numără UN Women, Comisia Socială și Economică ONU pentru Asia de Vest, Oxfam, British Council, Westminster Foundation for Democracy, Rape Crisis England & Wales, și Britain's Equality and Human Rights.

Despre această colecție de instrumente

În 2018, EWL, în parteneriat cu Fundația Chanel, a lansat Channeling Resources into Women's Rights in Europe; un proiect în două direcții care urmărește să mobilizeze resurse pe termen lung pentru drepturile femeilor în Europa.

Prin acest proiect, EWL și-a propus să profite de interesul reînnoit și gama de activități care se desfășoară pe tema bugetării de gen. Acest lucru a fost realizat prin implicarea comunității filantropice, cum ar fi fundații, corporații, precum și instituții, pentru a crește gradul de conștientizare cu privire la importanța bugetării de gen și pentru a încuraja redistribuirea fondurilor, prin mecanisme de bugetare de gen, către organizațiile de femei din întreaga Europă.

Acest set de instrumente decurge din acest proiect și munca pe care EWL și membrii săi au făcut-o pentru a demistifica bugetarea de gen și pentru a crește capacitatea tuturor părților interesate din Europa de a implementa mai bine mecanismele de bugetare de gen; care este un aspect esențial al asigurării resurselor susținute pentru mișcarea femeilor.

Următoarele resurse incluse în acest set de instrumente urmăresc să fie atât practice, cât și informaționale, pentru a sprijini organizațiile de femei ale societății civile în susținerea lor pentru promovarea și adoptarea bugetului de gen la nivel local, național și european.

Ce voi găsi în această colecție?

Înțelegerea bugetării de gen

Bugetele de stat și mecanismele financiare sunt adesea prezentate ca un set complex de reguli și proceduri, accesibile doar celor cu cunoștințe tehnice. În acest set de instrumente, experții de top înlătură această barieră și subliniază în detaliu principiile și procesele cheie ale bugetării gender. Cu scopul de a ajuta pe alții să înțeleagă mai bine de ce bugetarea de gen este atât de esențială pentru promovarea egalității între femei și bărbați, cum ar trebui implementată și cum și când societatea civilă a femeilor ar trebui să se implice în aceste procese, pentru a ajuta revoluția feministă a economiilor noastre.

Experiențele ONG-urilor feministe

Împărtășirea celor mai bune practici și a lecțiilor învățate de la organizațiile de experți este esențială pentru a înțelege modul în care alte organizații pledează cu succes și continuu pentru adoptarea bugetului de gen. În cadrul acestui set de instrumente, organizațiile de femei din toate țările europene își împărtășesc experiențele de advocacy și își prezintă sfaturile experților.

Instrumente de Advocacy

În cadrul acestui set de instrumente, se găsesc resurse pentru a ajuta societatea civilă a femeilor în susținerea și campania pentru adoptarea bugetului de gen în zona dumneavoastră. Instrumente practice care pot fi utilizate direct atunci când interacționați cu factorii de decizie sau cu instituțiile financiare, precum și sfaturi de campanie și instrumente de consolidare a capacității de cunoștințe.

Introducere în Bugetarea de Gen

Bugetul, fie la nivel UE, de stat, regional sau local este cel mai important document al oricărei organizații. În buget, promisiunile politice sunt realizate sau neglijate, problemele sunt prioritizate sau uitate și resursele comune sunt distribuite.

Bugetele publice organizează distribuția banilor contribuabililor și modul în care sunt colectați. Ar trebui să fie de la sine înțeles că toți oamenii beneficiază în mod egal de activități și bugete publice. În prezent vedem că nu este cazul. Interesele unor grupuri - adesea dominate de bărbați - primesc mult mai multă atenție și sprijin.

Prejudecățile de gen și rolurile inegale de gen sunt atât de înrădăcinate în societățile noastre încât „a face afaceri ca de obicei” înseamnă a continua să perpetuăm inegalitatea, în special distribuția inegală a muncii (plătite și neplătite), a veniturilor, a bogăției, a influenței și multe altele.

Analiza bugetului de gen este o modalitate de a contesta acest lucru

Consiliul European definește bugetarea de gen ca o „evaluare bazată pe gen a bugetelor care încorporează o perspectivă de gen la toate nivelurile procesului bugetar și restructurarea veniturilor și cheltuielilor pentru a promova egalitatea de gen”

Pur și simplu, bugetarea de gen este o modalitate de a analiza sau pregăti bugete dintr-o perspectivă a egalității de gen. Analizând bugetele noastre din această perspectivă, ne putem asigura că nevoile economice și sociale ale fiecăruia sunt satisfăcute de bugetele guvernamentale și că cheltuielile guvernului nostru ne avantajează pe toți.

Poate fi aplicat la toate nivelurile finanțelor de stat sau ale instituțiilor multilaterale, organizațiilor, fundațiilor sau chiar băncilor. Ar trebui aplicat cheltuielilor, bugetului, veniturilor și impozitelor și este conceput pentru a asigura alocarea resurselor adecvate pentru a satisface nevoile diferite ale femeilor și bărbaților.

Ca instrument, bugetarea de gen ajută la evidențierea acestor inegalități și poate dezvălui părtiniri involuntare în cadrul proceselor bugetare despre care altfel se presupune că sunt neutre de gen. Ajută la identificarea și eliminarea impacturilor contradictorii în bugete, precum și a obstacolelor care continuă să aibă un impact negativ asupra femeilor și fetelor.

De exemplu, femeile și fetele continuă să se confrunte cu diferite forme de discriminare, fie că este vorba de violența împotriva femeilor și fetelor; lipsa accesului la servicii sexuale și reproductive; și excluderea sau lipsa de reprezentare în spațiile politice sau decizionale. Toate acestea contribuie la segregarea pieții muncii, lăsând femeile suprareprezentate în locurile de muncă informale, nesigure, slab calificate și slab plătite și subreprezentate ca proprietari de afaceri, concentrate în micro-afaceri unde sunt prezente. Au nevoie de mai mult acces la serviciile de sănătate publică și de asistență socială pentru a-și asuma o parte din povara îngrijirii și, prin urmare, sunt lovite mai greu decât bărbații atunci când statul și instituțiile globale adoptă măsuri de austeritate, reducând impozitele și serviciile publice și permițând corporațiilor multinaționale să scape de taxe.

Pe lângă identificarea oportunităților și erorilor, bugetarea de gen aduce problemele femeilor chiar în inima guvernului, ministerului de finanțe. Guvernele înlătură în mod obișnuit politicile sensibile care nu au un câștig atunci când banii sunt înmânați. Dar dacă judecățile despre ceea ce are sens pentru femei (și binele general) se formează chiar în cadrul ministerului de finanțe, atunci bătălia este pe jumătate câștigată.

- **The Economist, Februarie 2017**

De aceste politici de austeritate beneficiază cei care dețin active și avere, dar nu și cei care sunt săraci. Avantajul bugetării de gen este că oferă un instrument de analiză a acestui impact și ne ajută să ne gândim la impactul neintenționat al politicilor fiscale și de cheltuieli asupra femeilor și bărbaților, cu statutul lor economic diferit, și să proiectăm politici economice care să reducă, mai degrabă decât să crească, inegalitatea.

Este de bun simț că politicile economice și bugetarea bazate pe dovezi sunt mai bune decât să se concentreze pur și simplu pe servirea unor interese speciale.

Astfel, bugetarea de gen este o bună bugetare, contribuie la crearea unei bune înțelegeri, susținută de dovezi, a impactului potențial al bugetelor și facilitează crearea unui viitor social și economic în Europa de care să se bucure toți.

Bugetarea de gen este pur și simplu o bugetare mai bună și mai eficientă în beneficiul tuturor oamenilor!

Prin integrarea unei perspective egalității de gen în bugetele naționale, regionale și locale, guvernele se pot asigura că nevoile femeilor și bărbaților sunt satisfăcute în mod egal și că sunt făcuți pași către o mai mare egalitate de gen, în loc să susțină inegalitatea actuală conștientă sau inconștientă. Se va asigura că egalitatea de gen va fi un obiectiv principal al bugetelor și resurselor din Uniunea Europeană.

Prin urmare, oricine ia în serios drepturile omului și ale femeilor și dorește să folosească bugetele în mod eficient trebuie să adopte lentile de gen și să o adopte ca practică obișnuită în bugetare.

Acum, este momentul să implementăm această abordare cuprinzătoare; în cadrul mecanismelor financiare ale Uniunii Europene și să se modernizeze pentru un viitor mai bun, să se observe un impact real în fondurile de redresare pentru răspunsul la criză, pentru egalitatea și bunăstarea femeilor și bărbaților, în asigurarea drepturilor lor!

Analiza bugetării de gen: un ghid pas cu pas

Introducere

Bugetarea de gen urmărește să se asigure că resursele publice sunt colectate și cheltuite într-un mod care contribuie cel mai eficient la promovarea egalității de gen și a drepturilor femeilor. Astfel, o bază bună de dovezi este crucială în elaborarea politicilor și bugetarea.

Crearea acestor dovezi se numește „Analiza bugetului de gen” (ABG).

Uneori se folosește altă terminologie, de exemplu „analiza impactului de gen”; toți acești termeni indică același proces de realizare a unei analize pentru a crea o bază solidă de dovezi care va informa mai bine luarea deciziilor bugetare sau financiare. ABG este, prin urmare, un element cheie în asigurarea implementării semnificative a bugetului de gen. Ajută la strângerea de dovezi cu privire la probleme precum inegalitățile de gen existente și asupra impactului bugetelor și politicilor.

Odată ce aceste dovezi au fost strânse, pot fi luate deciziile corecte în buget și politici de promovare a egalității de gen și a drepturilor femeilor. Acesta este un proces integral și ar trebui realizat pe parcursul întregului proces bugetar. Ceea ce înseamnă că ABG ia în considerare legătura strânsă dintre analiză, luarea deciziilor, implementarea și revizuirea rezultatelor care pot fi apoi introduse în următorul ciclu bugetar. Obligatoriu și asigurarea faptului că ABG este realizat într-un mod semnificativ **se află în centrul integrării sistematice a bugetării de gen în procesele de planificare și bugetare.** Chiar dacă bugetarea de gen este obligatorie prin lege sau prin decizii guvernamentale, nu este garantat că va fi implementată bine, așa că ABG trebuie efectuată în mod regulat.

De asemenea, este important să rețineți că există standarde internaționale, nu numai pentru bugetarea de gen, ci și pentru GBA, cum ar fi Obiectivele de Dezvoltare Durabilă (ODD) ale ONU, care include un indicator specific privind bugetarea de gen. De asemenea, standardele internaționale privind bugetarea, care sunt conturate într-o metodologie de evaluare a sistemelor bugetare, numită Cheltuieli Publice și Responsabilitate Financiară (PEFA), care include, de asemenea, un cadru de evaluare a „Managementului financiar public sensibil la gen”.

Atât ODD-urile, cât și cadrul PEFA pot fi menționate în activitatea de advocacy pentru ABG. Deoarece primesc o atenție deosebită din partea multor guverne, ele pot fi un punct de referință util pentru societatea civilă, pe lângă cerințele legislative naționale.

În general, bugetarea de gen nu implică doar un ABG bun, ci și schimbarea proceselor generale de bugetare și planificare pentru a asigura egalitatea de gen și angajamentele privind drepturile femeilor sunt pe deplin integrate în proces. Aici vedem rolul important al societății civile în monitorizarea îndeaproape a guvernelor; responsabilizarea acestora pentru punerea în aplicare a bugetului de gen de înaltă calitate, bazată pe un ABG clar, ca element-cheie al lucrului rapid în vederea realizării egalității de gen și a angajamentelor privind drepturile femeilor. Procesul ar trebui să includă, de asemenea, participarea și reprezentarea intereselor și priorităților femeilor și bărbaților în diversitatea lor. Prin urmare, trebuie advocacy față de procesele participative în luarea deciziilor privind bugetele și politicile, o sarcină importantă pentru grupurile societății civile în contextul bugetării de gen.

Care este procesul și cum poate fi societatea civilă implicată?



Există mai multe moduri prin care un GBA semnificativ poate fi integrat în procesul bugetar. Cu toate acestea, este esențial ca, ca prim pas, **îndrumări și instrucțiuni clare să fie oferite administrației publice responsabile** (acestea ar putea fi ministerele guvernamentale, departamentele administrației locale etc.) cu privire la ceea ce trebuie să facă.

De obicei, Ministerul Finanțelor - sau Biroul de Bugete - emite liniile directoare pentru pregătirea procesului bugetar, care sunt apoi trimise tuturor ministerelor și altor agenții responsabile cu pregătirea anumitor părți ale bugetului public. Orientările sunt adesea numite **„Circulară bugetară”**. Aceste ghiduri sunt un document intern, dar adesea publicate pe site-ul ministerului. Este esențial să înțelegeți că includerea unui AGB ca obligatoriu în aceste orientări este vitală, deoarece va ajuta la asigurarea aplicării bugetului de gen pe tot parcursul procesului bugetar.

Cunoașterea acestui detaliu oferă societății civile o oportunitate de a verifica dacă AGB lipsește, dacă calitatea unui AGB care a fost efectuat nu a fost bună, deoarece nu au fost furnizate linii directoare clare, sau chiar să verifice dacă au fost emise orientări pentru GBA în cadrul procesului bugetar și care este conținutul acestora.

Nu este important doar să aveți un AGB bun, ci și să îl faceți vizibil în buget. Întrebarea cheie este dacă guvernul prezintă în propunerea sa de buget o declarație clară a modului în care **bugetul contribuie la realizarea egalității de gen și a drepturilor femeilor**.

Această declarație poate și ar trebui să includă principalele rezultate ale AGB, de exemplu, evidențiind decalajele cheie și inegalitățile de gen și să ofere informații despre modul în care bugetul și politicile guvernamentale vor viza reducerea inegalităților și promovarea drepturilor femeilor.

Acest tip de informații sau declarații în cadrul documentelor bugetare care sunt prezentate Parlamentului sau organelor alese la nivel local pentru revizuire pot veni sub diferite forme, fie integrate în documentul bugetar principal, fie într-un document separat, dar este important de știut că este adesea numită **„Declarație de buget de gen”**.

Alertă de Advocacy

Ce pași concreți de advocacy pot fi luați în acest moment?

- Verificați dacă orientările bugetare includ instrucțiuni privind GBA sau modul în care bugetarea de gen va fi în general integrată în proces.
- Identificați actorii responsabili cu emiterea instrucțiunilor bugetare (de exemplu, șeful biroului bugetar / departamentului).
- Organizați o întâlnire pentru a afla mai multe despre acest lucru și/sau pentru a susține includerea unor îndrumări clare cu privire la GB și în special la GBA.
- Monitorizarea procesului; verificați dacă propunerea de buget s-a îmbunătățit și organizați urmărirea.

Sfatul specialistului

Când pledăm pentru informații publice și de înaltă calitate privind bugetarea de gen să fie incluse în buget, este important să:

- Verificați câte informații despre BG și ABG sunt incluse în documentele bugetare.
- Examinați ce este bun și ce lipsește din ABG și puneți împreună problemele cheie pe care doriți să le abordați cu părțile interesate
- Decideți strategic cui doriți să vă adresați dacă contactați o parte interesată, de ex. șef al biroului bugetar sau ministru
- Decideți un moment bun pentru întâlnire/alte activități (de exemplu, când atenția presei este asupra bugetului, care este de obicei în jurul orei discursului bugetar - acesta este momentul în care ministrul prezintă bugetul Parlamentului Decideți cum să încadrați problemele în public și pregătiți mesajele cheie pentru a atrage atenția publicului. Puteți lega bugetul de gen și ABG cu cerințele dvs. cheie privind cheltuielile prioritare pentru promovarea egalității de gen și a drepturilor femeilor.



Pașii pe care ar trebui să îi includă o analiză de succes a bugetului de gen sunt:

Pasul 1 Identificați inegalitățile de gen, problemele și decalajele

Pasul 2 Analiza de gen a politicilor guvernamentale, programelor, proiectelor de reformă, activităților și bugetelor

Pasul 3 „Alegeți acțiunea potrivită”: definiți activități pentru a îndeplini obiectivele egalității de gen

Pasul 4 Alocați resurse adecvate pentru activități/reforme pentru a îndeplini obiectivele egalității de gen și asigurați suficienți bani pentru implementare

Pasul 5 Asigurarea politicii de gen și implementarea bugetului

Pasul 6 Revizuirea și îmbunătățirea continuă: Monitorizare și evaluare



În fiecare dintre acești pași sunt câteva acțiuni diferite pe care instituțiile relevante ar trebui să le întreprindă. Ca proces cuprinzător, este important ca societatea civilă să fie conștientă de acești pași și procese diferite în detaliu; pentru a putea să vă informați mai bine planurile de advocacy sau pentru a înțelege ce părți ale procesului ar beneficia cel mai mult de expertiza și participarea voastră.

Mai jos, descriem acești pași în profunzime și sfătuim organizațiile cum să procedeze cel mai bine.

Pasul 1: Identificați inegalitățile, problemele și decalajele de gen

Primul pas în cadrul unui ABG este efectuarea unei **analize obligatorii a situației actuale privind (in)egalitatea dintre femei și bărbați**. Acest lucru ar trebui făcut folosind o abordare intersecțională pentru a identifica cel mai bine ce inegalități rămân și care trebuie abordate. Deși este important ca acest tip de analiză să fie efectuat în mod regulat și în diferite domenii, astfel încât situația egalității de gen într-o țară și/sau regiune să fie pe deplin înțeleasă, pentru ABG acest pas se referă la identificarea inegalităților de gen în domeniul specific care se adresează un anumit articol bugetar, program sau domeniu de politică. De exemplu, situația femeilor în muncă plătită și neremunerată când vine vorba de programele de pe piața muncii; problemele de gen în mobilitatea și utilizarea diferitelor mijloace de transport atunci când se analizează programul de transport public.

Instituțiile relevante ar trebui să fie obligate să adune cât mai multe informații posibil despre situația actuală și să analizeze aspectele de gen în cadrul acestor date. Aceste date ar trebui să fie dezagregate pe sexe pentru a se asigura că este dezvoltată cea mai precisă imagine a situației actuale; fără acest pas nu pot fi adoptate măsuri adecvate de bugetare de gen.

Pentru instituțiile relevante care fac ABG, unele dintre întrebările care ar trebui puse în timpul acestui proces includ;

- **Care este situația actuală a femeilor și bărbaților în acest domeniu?**
- **Câte femei și bărbați sunt direct afectați în acest sector sau ar fi afectați de politicile sau programul (o reformă) în acest domeniu?**

Procesul de colectare a datelor ar trebui să fie informat în mod consecvent de obiectivele sau ambițiile privind egalitatea de gen ale sectorului/domeniului în cauză. deci instituțiile trebuie să sublinieze - **care sunt aceste obiective și cum pot fi atinse?**

Compararea datelor colectate și analiza situației actuale ar trebui să conducă la o reflecție dacă situația actuală este sau nu în concordanță cu obiectivele egalității de gen. Dacă nu sunt, care sunt obstacolele majore sau elementele lipsă care împiedică acest lucru și cum au apărut? În cele din urmă, această analiză preliminară ar trebui să identifice care sunt obstacolele rămase și dacă situația actuală afectează și alte domenii.



Prin această analiză ar trebui elaborați **indicatori pentru măsurarea egalității de gen**, atât direct, cât și indirect. Cauzele problemelor care mențin status quo-ul inegalității de gen ar trebui identificate în mod concret și orice următor pași propus trebuie să fie informat în mod consecvent de rezultatele acestei prime analize.

În multe cazuri, acest prim pas poate fi realizat prin revizuirea rapoartelor și informațiilor existente privind inegalitățile de gen. Adesea există deja o bună cunoaștere despre care sunt problemele, diferiți actori, de ex. grupurile de femei ale societății civile sau, de asemenea, funcționarii publici care lucrează în zonă au, de asemenea, o bună cunoaștere a decalajelor de gen. **Este important să accesați toate sursele de informații pentru a obține o imagine completă a situației.** Aceste informații adunate trebuie utilizate pentru a informa toate bugetele și lucrările de politică ulterioare.



Alertă de Advocacy

Ca și societate civilă, puteți avea un input în acest proces prin;

- Prin punerea împreună a propriilor cunoștințe cu privire la inegalitățile de gen și diferențele din sector
- Compararea analizelor tale cu cele ale guvernului -ce ar putea lipsi din analizele oficiale ale problemei
- Definiște problemele cheie și inegalitățile de gen care ar trebui adresate de guvernanții oficiali
- Formulează scopurile legate de egalitatea de gen care ar trebui atinse ca și bază pentru verificarea faptului că politicile guvernamentale, programele și bugetele le adresează în mod adecvat

Pasul 2: Analiza politicilor guvernamentale, programelor, proiectelor de reformă, activităților și bugetelor, din perspectivă de gen

Acest pas este nucleul oricărei analize de bugetare de gen.

Există diferite metode de realizare a unei analize de gen a activităților și bugetelor guvernamentale. Adesea sunt utilizați termenii „ex ante” sau „ex post” de analiză a bugetului de gen sau de analiză a impactului de gen. Este important să nu vă confundați cu acești termeni tehnici sau juridici. „Ex post” se referă la o analiză a efectelor politicilor și bugetelor după ce acestea au fost implementate, de exemplu atunci când sunt disponibile date despre implementarea serviciului și beneficiarii acestuia. „Ex ante” se referă la o estimare a efectelor și impactului politicilor planificate și al bugetului viitor.

„Ex post” este de obicei mai ușor de făcut, deoarece există mai multe date disponibile și politicile au fost deja implementate. Cu toate acestea, un proces de analiză „ex ante” se poate baza și pe utilizarea datelor și modelelor din trecut pentru a încerca să simuleze comportamentul și efectele viitoare. Dacă programele bugetare rămân aceleași în timp, nu vor fi prea multe diferențe în analize, însă acest lucru devine și mai util dacă există proiecte majore de reformă.

Analizele care utilizează o perspectivă de gen includ efectuarea unei analize a activităților publice, de ex. servicii, investiții sau bani plătiți persoanelor fizice (de exemplu, transferuri sociale) sau instituțiilor (de exemplu, subvenții pentru afaceri) în cadrul sectorului sau programului bugetar.

În calitate de societate civilă, scopul nu este să ne pierdem în detaliile tehnicilor analitice, ci mai degrabă să înțelegem ce trebuie făcut în general și cum ar trebui prezentate rezultatele pentru a înțelege mai bine în ce puncte ar trebui să activați - de ex. pentru a susține calitatea lipsă sau inferioară a analizei sau cum să utilizați analiza de gen existentă pentru a vă susține propriile obiective.



Întrebările cheie de pus în acest tip de analiză sunt:

- Câte femei și bărbați (folosind o lentilă de analiză intersecțională) sunt afectați de politici, programe, proiect de reformă, activități?
- Cum este accesibilitatea serviciilor și a infrastructurii publice pentru diferite grupuri de femei și bărbați? Există bariere legate de gen în accesul la servicii sau infrastructură?
- Care sunt impacturile asupra (diferitelor grupuri de) femei și bărbați legate de ocuparea forței de muncă, venituri, mobilitate, sănătate, trăirea fără violență etc.?
- Cum au anumite servicii sau investiții impactul asupra sarcinii de timp a femeilor legate de munca neremunerată, în special munca de îngrijire neremunerată?
- Activitățile abordează decalajele și inegalitățile de gen identificate la pasul 1 al ABG?
- Există un impact vizibil în ceea ce privește reducerea inegalităților și a decalajelor și satisfacerea nevoilor specifice ale femeilor? Este adecvat bugetul care a fost alocat pentru programe și activități bugetare specifice?
- Care este bugetul exact cheltuit în programe și activități specifice?
- Cum beneficiază (diferitele grupuri de) femei și bărbați de pe urma alocărilor bugetare

Alertă de Advocacy

Organizațiile de femei au roluri diferite în contextul acestei analize (vezi și sfatul după pasul 3):

- Verificați calitatea ABG făcută de guvern – și dacă aceasta este făcută publică în documentele de buget. Puteți identifica scăpări sau lipsuri în ABG
- Puneți împreună solicitările cheie pentru îmbunătățire (ex. Să faceți campanie pentru declarația pentru Bugetare de Gen sau să solicitați o mai bună analiză a datelor, sau să sugerați ca organisme de cercetare independentă să fie implicate)
- În funcție de probleme, fie folosiți atenția publică pentru solicitări, sau vă focalizați pe adresarea oficialilor guvernamentali în întâlniri de advocacy directe.

Pasul 3: Alegeți acțiunea corectă

Definiți activitățile pentru a atinge scopurile de egalitate de gen

Bazat pe rezultatele analizelor, guvernul trebuie să definească cum va îmbunătăți situația și va lucra să reducă decalajele, inegalitățile de gen, va adresa nevoile femeilor și va atinge obiectivele de egalitate de gen. Aceasta implică analizarea căror acțiuni sau pași viitorisunt necesari pentru a schimba situația.

Aici sunt câteva întrebări care pot fi utilizate când se face design-ul unei analize de acest tip:

- Care sunt scopurile de egalitate de gen?
- Sunt eforturile curente sau activitățile cele mai eficiente metode de a atinge egalitatea de gen?
- Ce activități sunt necesare în plus la eforturile existente pentru a atinge scopurile de egalitate de gen?
- Ce activități sunt necesare sau trebuie schimbate și ce buget adițional de programe sunt necesare?

Alertă de Advocacy

Societatea civilă este foarte importantă în asigurarea egalității de gen în politicile guvernamentale, activități și implementarea bugetului. Totuși, dată fiind larga gamă de politici, este important să alegem focus-ul nostru și să îl urmărim îndeaproape prin toți pașii enumerați. Ca și organizație sau avocat puteți folosi următoarele sfaturi pentru a vă dezvolta analiza și a planifica acțiunile de advocacy;

- Adresează bugetul toate aceste inegalități și priorități într-un mod adecvat? Dacă nu, puteți defini ce este necesar în termeni de bugete și activități (servicii, investiții, transferuri)
- Construiți un plan de advocacy în jurul acestor probleme legate de buget.
- Subliniați problemele cheie și inegalitățile de gen pe care le-ați identificat și subliniați cum ar putea/ar trebui să fie adresate în buget
- Puteți identifica unde se pot tăia din cheltuieli pentru a mobiliza resursele pentru prioritățile voastre (de ex. Militare, bugete de relații publice ale guvernului, subvenții pentru marile afaceri, scutiri de taxe pentru afacerile sau indivizii bine situați etc.)
- Coordonarea este tot! Gândiți-vă să aveți cea mai mare mobilizare în timpul deliberărilor din Parlament pentru a promova cât mai bine aceste probleme în fața publicului (ex. Media, social media, acțiuni publice)

Ca întotdeauna: este necesar să fim concreți ca să fim eficienți: chiar dacă sunt multe diferențe, este recomandat să ne focalizăm agenda pe scopurile de egalitate de gen cheie și care sunt de cea mai mare importanță pentru voi.

Pasul 4: Alocați suficiente resurse pentru activități/ reforme pentru a atinge scopurile de egalitate de gen & asigura suficienți bani pentru implementare

Pasul 4 este strâns legat de pasul anterior și de “alegerea acțiunilor potrivite”. Totuși, definirea activităților pe care guvernul sau instituțiile financiare ar trebui să le facă nu este suficient. De multe ori, problema stă în insuficiența finanțare. Prin urmare, este la fel de important ca guvernul să analizeze câți bani sunt necesari pentru a atinge scopurile de egalitate de gen definite împreună cu toate activitățile care au fost identificate.

Metoda utilizată pentru a defini cât de multe resurse financiare vor fi necesare pentru implementarea activităților necesare pentru atingerea scopurilor identificate de egalitate de gen este numită “calcul de costuri”. Practic, se referă la definirea a cât buget este necesar pentru a implementa politicile și activitățile.

Întrebarea cheie, bazată pe lipsuri, pe costuri și scopurile de egalitate de gen este:

Este bugetul adecvat? Dacă nu este, puteți (sau puteți convinge guvernul să) definească ce buget este necesar în mod realist pentru activitățile specifice atât pe termen scurt cât și lung.



Pasul 5. Asigurați politici și implementare de bugete responsabile la gen

În timp ce pașii au fost subliniați până acum trebuie să ne uităm la ce este necesar să fie realizat ca parte a procesului de pregătire a bugetului (Nu uita: este atunci când guvernul pregătește următorul buget să fie prezentat în Parlament pentru deliberare și adoptare)-acest lucru nu este suficient pentru a asigura bugetarea de gen. Este important să ne focalizăm pe implementarea bugetelor și politicilor pe parcursul întregului an.

Aceasta poate implica două aspecte:

- Să ne uităm permanent ca să ne asigurăm că implementarea activităților și reformelor care au fost definite în buget (și orice alte documente aferente) sunt cu adevărat responsabile la gen și ating scopurile subliniate de egalitate de gen și închid în mod activ lipsurile de gen.
- Asigurați-vă că bugetul este executat conform documentului de buget (ex. Asigurați-vă că întregul buget este cheltuit pe prioritățile de egalitate de gen așa cum a fost planificat).

În timpul fazei de implementare, este important să se concentreze clar asupra impactului activităților și bugetelor aferente asupra egalității de gen. Accentul ar trebui să fie pus pe modul în care implementarea va fi concepută în mod concret, astfel încât să ajungă la toate grupurile vizate și să atingă obiectivele egalității de gen; toți actorii responsabili de implementarea activităților bugetare trebuie să includă perspectivele egalității de gen în activitatea lor.



Alertă de Advocacy

Societatea civilă este importantă în respectarea egalității de gen este menținută prin toate politicile guvernamentale, activități și implementare de buget, dar fiind dată larga gamă de politici, este important să alegem unde să ne focalizăm și să urmărim îndeaproape acel aspect prin intermediul tuturor pașilor.

Puteți asigura implementarea de activități și reforme responsabile la gen și că acestea sunt clar definite în buget și documentele aferente și că se utilizează ABG ca un mecanism de transparență.

Pasul 6: Monitorizarea, evaluarea și auditul sensibile la gen. Asigurarea revizuirii și îmbunătățirilor continue

Etapă finală a întregului ciclu al procesului de bugetare, este monitorizarea, evaluarea și auditul, odată cu încheierea exercițiului bugetar. **Acest ultim pas este esențial pentru a se asigura că există o monitorizare a rezultatelor, rezultatelor și impactului implementării bugetului și politicilor.** Există diferite niveluri de activități în această etapă, desfășurate intern de către ministerele și agențiile înseși și extern, de obicei de instituții independente de audit. Este important să ne asigurăm că atât procesele și metodele de audit intern și extern, de monitorizare și evaluare includ un accent ferm pe egalitatea de gen.

Practic acesta include:

- Analizarea rezultatelor privind egalitatea de gen și impactul implementării în ceea ce privește egalitatea de gen:

- Vă întrebați dacă obiectivele egalității de gen au fost îndeplinite? Ne-au adus activitățile mai aproape de obiectivele egalității de gen în ceea ce privește reducerea inegalităților, reducerea decalajelor și abordarea nevoilor prioritare ale femeilor?
- Dacă reforma nu a avut efectul scontat sau a avut efecte secundare negative, trebuie analizat care sunt acestea și de ce au avut loc.

Pe baza rezultatelor monitorizării, evaluării și auditului care țin cont de gen, ar trebui elaborate **recomandări cu privire la modul de îmbunătățire a activităților guvernamentale, a alocărilor bugetare** și a implementării pentru a atinge mai bine obiectivele de egalitate de gen.

Aceste recomandări vor fi utilizate ca intrare în noul ciclu de planificare și bugetare. Cu alte cuvinte, procesul poate reporni de la început, ceea ce înseamnă că următorul pas este o **analiză a modului în care situația privind egalitatea de gen s-a schimbat** (sau nu) ca urmare a efectelor activităților guvernamentale (vezi pasul 1).

Alertă de Advocacy

Societatea civilă poate institui activități de monitorizare externă pe baza priorităților sale privind egalitatea de gen:

Aceasta, de exemplu, poate implica monitorizarea cheltuielilor guvernamentale și a activităților într-un domeniu specific și întocmirea unui scurt raport de monitorizare cu privire la cât de mult au fost atinse sau nu obiectivele privind egalitatea de gen.

De asemenea, puteți verifica rapoartele guvernamentale pentru a afla cât de mult sunt sensibile la gen.

Rezultatele activităților dumneavoastră de monitorizare pot fi folosite pentru a construi un caz de advocacy pentru următorul ciclu bugetar, de ex. pregătiți-vă intervențiile în jurul perioadei de pregătire a bugetului și deliberări ale viitorului buget în Parlament.

Advocacy pentru Schimbare: Experiențele ONG-urilor feministe

Prioritatea principală ar trebui să fie aprobarea și punerea în aplicare a bugetului de gen de către factorii de decizie politică, deoarece este un principiu de sus în jos - când nivelul politic nu se angajează în acest sens, atunci nu veți putea începe, deoarece nu veți avea voința politică necesară.

**-Michaela Schatz, Șefa Secției de bugetare de gen în cadrul
Departamentului pentru afaceri financiare al orașului Viena**

Pledoaria pentru implementarea bugetului de gen în cadrul bugetelor locale, regionale și naționale necesită strategii diferite. Acest lucru se datorează structurilor diferite în interiorul și între țări și organismele lor financiare; diferențele dintre structurile financiare și/sau politice din statele membre sau statutul actual/propus al bugetării de gen în regiunea dumneavoastră. Prin urmare, organizațiile de femei au fost nevoite să adopte diferite strategii și campanii de advocacy pentru a progresa bugetarea de gen în zona lor.

Cu acest instrument, organizațiile de femei ale societății civile din Scoția, Portugalia și Suedia își împărtășesc experiențele și sfaturile cu privire la modul în care au susținut și continuă să susțină bugetarea de gen.



Scottish Women's Budget Group



Engender este organizație feministă formată din organizații de membri din Scoția. Are o viziune pentru o Scoție în care femeile și bărbații au șanse egale în viață, acces egal la resurse și putere și sunt la fel de protejați și protejate de lucrurile care pot răni. Este o organizație de membri care lucrează la o agendă anti-sexistă în Scoția și Europa pentru a crește puterea și influența femeilor și pentru a face vizibil impactul sexismului asupra femeilor, bărbaților și societății.

De la deconcentrarea din 1999, Scoția a făcut unele progrese către o bugetare sensibilă la gen, în primul rând sub forma Grupului consultativ pentru egalitate și buget și a Declarației de buget pentru egalitate (DBE), care este acum Declarația Scoției pentru egalitate și echitate.

Publicat în paralel cu Proiectul de Buget, DBE evaluează planurile de cheltuieli propuse de Portofoliile Ministeriale pentru impactul acestora asupra egalității și inegalității socioeconomice. În prezent, este singurul proces de acest gen din Marea Britanie.

Cu toate acestea, în prezent, DBE este o listă de cheltuieli influențate de gen și egalitate, care descrie deciziile de cheltuieli care au fost deja luate. Are un impact limitat asupra procesului bugetar în sine.

DBE necesită un scop mai clar și un timp mai mare pentru a informa în mod substanțial dezvoltarea proiectului de buget scoțian și pentru a fi utilizat mai eficient de membrii parlamentului scoțian și de comisiile parlamentare în examinarea lor bugetară.

Scottish Women's Budget Group a fost fondat aproape în același timp cu Parlamentul Scoțian, în perioada 1999-2000. Numit inițial „Engender Women's Budget Group” după organizația feministă de advocacy a politicii din care a apărut, a adus împreună femei activiste, cadre universitare, și practicieni care au fost activi susținători de gen.

Scottish Women's Budget Group a folosit oportunitatea dezvoltării de noi instituții și procese post-deconcentrare, împreună cu o mică organizație de politici organizate în rețea, pentru a susține analiza bugetului de gen.

După cum a stabilit Angela O'Hagan în lucrarea sa definitivă privind analiza bugetului de gen în Scoția, aceasta s-a angajat într-un program susținut de advocacy pentru a informa și a convinge parlamentarii, oficialii guvernului scoțian și miniștrii de finanțe.

"Bugetarea de gen înseamnă să ne asigurăm că banii publici sunt cheltuiți pentru întreaga populație, nu doar pentru câțiva oameni, și că promovează activ egalitatea"

-Jill Wood, Engender

Prin dezvoltarea de seminarii cu privire la abordările de gen în bugetare alături de înalți oficiali guvernamentali care lucrează în domeniul finanțelor, prin lobby pentru studii-pilot despre bugetarea de gen în domenii specifice de politică și prin desfășurarea abilită de susținători ai bugetului de gen ca consilieri ai comisiilor parlamentare care asigură controlul bugetului, Engender a argumentat pentru analiza de gen în cadrul proceselor bugetare.

Proiectele pilot au inclus analizarea cheltuielilor pentru programele care vizează renunțarea la fumat și sport. Scottish Women's Budget Group și-a asigurat un obiectiv semnificativ de campanie atunci când guvernul scoțian a publicat Declarația privind egalitatea cu privire la proiectul de buget 2010-2011 în 2009.

Din 2009, Scottish Women's Budget Group a pledat pentru dezvoltarea procesului de declarare a bugetelor pentru egalitate în analiza bugetului de gen.

Grupul consultativ pentru bugete pentru egalitate, care a fost creat sub formă incipientă în 2000, a contribuit și el la această activitate. Scottish Women's Budget Group a fost întotdeauna un membru al acestui grup.



Experta în bugetare de gen, Angela O'Hagan, este acum președintele său independent.

Acest lucru reflectă abordarea pe care Scottish Women's Budget Group a adoptat-o de mult, în aplicarea presiunii din afara guvernului scoțian, maximizând în același timp spațiul de acțiune în interiorul guvernului.

A fost o provocare să argumenteze pentru o tranziție de la o declarație bugetară pentru egalitate mult lăudată, dar greșită, la o analiză intersecțională a bugetului de gen. A fost dificil să susțină un proces axat pe femei și gen într-un context de politică mai larg, care să pună accent pe o abordare mai largă și mai neclară de „integrare a egalității”, care include și inegalitatea socioeconomică.

Cele mai importante (patru) sfaturi:

- Folosiți organizarea și advocacy pentru a demistifica bugetul pentru femei și organizațiile de femei.
- Construirea unor competențe de gen în rândul oficialilor și parlamentarilor relevanți este vitală: nu se poate face o analiză adecvată a bugetului de gen fără ea.
- Procesele financiare și bugetare sunt politice, obscure și opace. Relațiile strategice cu diferite tipuri de persoane din interiorul procesului sunt vitale.
- Sunteți în acest proces pe termen lung. Construiți-vă coalițiile și organizațiile de advocacy pentru a rezista ritmului obositor de lent al reformei bugetare.



Platforma portugheză pentru drepturile femeilor (PpDM), în calitate de organizație umbrelă, contribuie la împuternicirea, articularea și mobilizarea ONG-urilor portugheze pentru drepturile femeii și la consolidarea relațiilor sale de rețea și cooperare cu ONG-urile europene, mediteraneene și internaționale care lucrează în acest domeniu, pentru a consolida și susține rolul social important al acestor ONG-uri ca actori în procesul de implementare a egalității de gen.

În 2015, Platforma portugheză pentru drepturile femeilor și-a prezentat raportul alternativ la CEDAW, atrăgând atenția asupra crizei financiare care a lovit Portugalia care, împreună cu politicile de austeritate în vigoare din 2011, a creat o criză economică și socială subminând drepturile omului economic și social ale femeilor, perpetuând și exacerbând inegalitățile de gen existente și creând altele noi. În același an, a trimis 3 delegați la CEDAW și una dintre principalele recomandări din partea ONG-urilor de femei a fost includerea bugetului de gen în bugetul național.

Drept urmare, Comitetul CEDAW a reamintit statului parte că, chiar și în vremuri de constrângeri fiscale și de criză economică, trebuie depuse eforturi speciale pentru a respecta drepturile omului ca drepturi ale femeilor, pentru a susține și extinde investițiile sociale și protecția socială și pentru a utiliza o abordare sensibilă la gen, oferind prioritate femeilor aflate în situații vulnerabile.

Observațiile finale au fost traduse de Platforma portugheză pentru drepturile femeilor și a avut loc o audiere în Parlament. Aceste observații au fost transmise și noului guvern portughez ales. În plus, s-a lucrat cu mass-media, sensibilizând cu privire la subfinanțarea dezastruoasă a organizațiilor de femei din Portugalia și a organizației sale umbrelă, Platforma portugheză pentru drepturile femeilor. Ca urmare, Platforma portugheză pentru drepturile femeilor a primit, pentru prima din istoria sa, o subvenție de stat, finanțată din veniturile provenite de la Loteria națională.

Platforma portugheză pentru drepturile femeii a fost, de asemenea, solicitată să ofere asistență tehnică în implementarea unui proiect-pilot privind bugetul de

gen în bugetul de stat. În acest context, bugetarea de gen a fost introdusă pentru prima dată în Legea bugetului din 2018 care prevedea că departamentele guvernamentale trebuiau să întocmească un raport de analiză a impactului de gen al politicilor lor sectoriale pentru a deschide calea pentru bugetarea de gen în bugetul de stat.

Acest lucru a fost în concordanță cu indicatorii de politică înscrși în Strategia națională recent adoptată pentru egalitate și nediscriminare, Planul de acțiune 2018-2030 privind egalitatea între femei și bărbați, la care a fost consultată și a furnizat contribuții Platforma portugheză pentru drepturile femeii.

Acest proces a fost condus politic de secretarul de stat pentru cetățenie și egalitate și de secretarul de stat pentru finanțe, în strânsă cooperare cu Platforma portugheză pentru drepturile femeilor, Comisia pentru cetățenie și egalitate de gen și Direcția Generală a Bugetului.

Proiectul pilot a înscris șapte ministere - Președinție și Modernizare administrativă; Finanțe; Administrare Internă; Justiție; Educație; Muncă, Solidaritate și Securitate Socială; Sănătate, fiecare dintre acestea a selectat un set limitat de măsuri sau acțiuni de politică pentru a fi supus evaluării impactului de gen. A fost organizat un atelier internațional cu scopul de a stimula învățarea din experiențele altor țări.

Un ghid metodologic care include un instrument de bugetare de gen a fost elaborat de Platforma portugheză pentru drepturile femeilor printr-un proces participativ cu funcționarii administrației publice (și, în unele cazuri, consilieri de cabinet) numiți de ministere. Platforma portugheză pentru drepturile femeilor a conceput și a oferit un modul de formare de 21 de ore pentru 23 de funcționari publici. și, ulterior, la INA - Direcția Generală de calificare a lucrătorilor în funcții publice.

Proiectul pilot s-a încheiat cu un raport global în 5 capitole:

- Realizări – inițiativele juridice, instituționale și procedurale întreprinse;
- Realitatea – analiza actualizată a situației femeilor și bărbaților în domeniile de politică acoperite de proiectul pilot;
- Reprezentare – participarea bărbaților și femeilor în funcții de decizie;
- Resurse și rezultate – măsuri de politică analizate în cadrul proiectului pilot, în legătură cu egalitatea între femei și bărbați, inclusiv obiective și sume bugetate;
- Recomandări – măsuri și proceduri necesare pentru a asigura o dezvoltare progresivă, susținută și consecventă a bugetării de gen în Portugalia.

Proiectul-pilot a fost destinat să servească drept bază pentru implementarea progresivă a bugetului de gen.

Din 2019, legile bugetului de stat prevăd că bugetele serviciilor și agențiilor publice ar trebui să încorporeze perspectiva de gen, prin identificarea programelor, activităților sau măsurilor care trebuie supuse analizei impactului de gen, dar nu s-au înregistrat progrese semnificative.

Platforma portugheză pentru drepturile femeilor a lucrat cu mass-media la sensibilizare, precum și cu Parlamentul și a produs de-a lungul timpului o serie de poziții. Platforma portugheză pentru drepturile femeilor, în calitate sa de consilier la Consiliul Economic și Social, a fost, de asemenea, angajată în fiecare an în pregătirea avizelor privind bugetul de stat. Drept urmare, propunerea pentru Bugetul de Stat pentru anul 2021 identifică, în premieră, 8 obiective, 25 de indicatori și 19 măsuri/acțiuni concrete în contextul provocărilor strategice la care Bugetul de Stat își propune să răspundă legate de schimbările climatice, provocarea demografică, construirea unei societăți digitale și reducerea inegalităților.

Top trei lecții învățate

- Procesul de revizuire CEDAW este un moment important pentru advocacy.
- Este important să identificăm aliați și să creștem gradul de conștientizare și cunoștințe în guvern, în parlament, în mediul academic și în administrația publică
- Bugetarea de gen este deosebit de solicitantă, deoarece necesită acțiunea coordonată a două domenii ale politicii publice – Finanțe Publice și Egalitatea de Gen: ONG-urile pentru drepturile femeilor sunt parteneri cheie în asigurarea continuității procesului, prin asistență tehnică și comunicare continuă și advocacy, în special în momente de pregătire și negocieri ale Bugetului de Stat

Care este sfatul dumneavoastră pentru alte organizații de femei?

- Folosiți normele și standardele ONU, UE și naționale privind drepturile omului ca drepturi ale femeilor pentru a pune presiune. Creați cunoștințe despre bugetarea de gen pe baza experiențelor femeilor și aveți materiale informative accesibile despre bugetarea de gen, creșterea
- gradului de conștientizare cu privire la aceasta în general. Integrați organisme de consultare/influență, unde aveți acces la informații și o voce în formularea opiniilor.



Lobby-ul Suedez al Femeilor a fost fondat în 1997 și de atunci promovează bugetul de gen. Își construiesc activitatea de advocacy pentru bugetarea de gen pe angajamentele luate de Suedia și alte țări în Declarația de acțiune de la Beijing și Tratatul de la Amsterdam. Scopul lor este de a integra perspectivele femeilor în toate procesele politice, economice și sociale, atât la nivel local, cât și internațional.

În 2005, după presiunile politicianilor feministi și a mișcării femeilor, parlamentul suedez a adoptat un proiect de lege progresiv privind egalitatea de gen care includea angajamente puternice pentru integrarea perspectivei de gen și bugetarea de gen. Din acel moment și mai departe, Lobby-ul Femeilor din Suedia a încercat să monitorizeze implementarea și rezultatul bugetării de gen.

În fiecare an, efectuează o evaluare a egalității de gen a proiectului de lege de buget de stat. Recenziile au teme diferite în fiecare an, de exemplu, au studiat măsurile de austeritate, deducerile de impozit pe venit și investițiile în îngrijirea la naștere și sarcină. Indiferent de temă, vor reveni întotdeauna la trei întrebări: 1. Este egalitatea de gen integrată în buget? 2. De investițiile propuse vor beneficia în mod egal femeile și bărbații? 3. Va conduce bugetul, în total, la o mai mare egalitate de gen?

Folosesc metode diferite în recenziile lor, dar de obicei începe prin a căuta cuvinte cheie precum femeie*, fată* și egalitate de gen* în buget. Numărul și distribuția hit-urilor vor fi o indicație a nivelului de integrare, multe rezultate care sunt distribuite uniform sugerează că bugetul este integrat în perspectiva de gen și invers. În continuare, analizează când, unde și cum sunt abordate femeile și egalitatea de gen în buget. Doresc să afle dacă diferențele în distribuția și rezultatele investițiilor sunt arătate, analizate corespunzător și contracarate prin acțiuni suficiente.

Rezultatele recenziilor lor sunt rezumate în scurte comentarii online sau, când au suficiente resurse, în rapoarte scrise. Dacă reușesc să întocmească un raport scris, vor organiza un eveniment la care îl vor invita pe ministrul finanțelor să comenteze constatările lor. De asemenea, încearcă să obțină cât mai multă mediatizare, în majoritatea anilor fiind invitați să comenteze proiectul de lege de buget la televiziunea națională.

Secretul din spatele obținerii acoperirii media, cel puțin pentru ele, a fost să urmeze ciclul obișnuit al știrilor. În zilele dinaintea publicării bugetului de stat, toate instituțiile de știri raportează despre probleme economice și bugetare, ceea ce face ca acela să fie momentul perfect pentru a lua legătura cu contactele din mass-media și a le întreba dacă doresc să afle mai multe despre propunerile de politică economică ale mișcărilor de femei.



Revizuirea
bugetului de
stat, 2018, SWL

De-a lungul anilor, guvernul și-a îmbunătățit activitatea privind bugetarea de gen. În Lobby-ul Femeilor din Suedia, suntem siguri că revizuirile noastre anuale ale bugetului și toate activitățile de comunicare din jur pe care le avem au jucat un rol în progres.

De mai multe ori, am văzut, de asemenea, că cerințele specifice din recenziiile noastre sunt îndeplinite în proiectul de lege de buget în anul următor. De exemplu, în analiza noastră a bugetului pe 2017, am ajuns la concluzia că măsurile de ocupare a forței de muncă au fost distribuite inegal între femeile și bărbații imigranți și am cerut ca eforturi speciale să fie îndreptate către femeile imigrante needucate. Iată, în bugetul pe 2018 guvernul a pus bani deoparte pentru educație și formare exclusiv pentru femeile imigrante, ceea ce nu s-a mai făcut până acum.

În ultimii doi ani, Lobby-ul Femeilor din Suedia și-a extins activitatea în domeniul bugetării de gen la nivel regional și local. Bazându-ne pe experiența pe care o avem din revizuirile naționale ale proiectului de lege de buget de stat, am elaborat un program de formare pentru politicienii locali și funcționarii economici.

O dată pe an, organizăm și o conferință națională pentru a răspândi cunoștințele, instrumentele și inspirația privind integrarea perspectivei de gen. Programul include întotdeauna mai multe discuții, seminarii și ateliere de lucru privind bugetul de gen. Anul viitor vom avea, printre altele, o discuție de grup despre viitorul audit privind egalitatea de gen al cadrului financiar multianual (CFM) 2014-2020 pentru UE. Conferința adună peste 1000 de participanți, în mare parte politicieni, manageri și experți din toate părțile și nivelurile sectorului public și este finanțată din bilete și taxe de expoziție.

Ce sfătuim alte organizații de femei?

Încercați să vă concentrați pe problemele mari și pe cauza mai mare. Dacă vrem să schimbăm sistemul economic actual, trebuie să facem parte din dezbaterile economice generale și pentru a ajunge acolo trebuie să ne concentrăm pe subiecte mari precum ocuparea forței de muncă, impozitarea și educația.

Guvernul dumneavoastră este obligat să implementeze bugetul de gen. Utilizați angajamentele de bugetare de gen asumate în Platforma de acțiune de la Beijing și în Tratatul de la Amsterdam sau, la nivel local, în Carta europeană pentru egalitatea femeilor și bărbaților în viața locală.

Bugetul poate fi un instrument excelent pentru responsabilitate. Studiați bugetul pentru a afla dacă promisiunile privind egalitatea de gen sunt îndeplinite sau uitate și utilizați informațiile pe care le găsiți pentru a trage la răspundere guvernul.

Faceți diferența între problemele majoritare și cele minoritare. Egalitatea de gen și drepturile femeilor reprezintă o perspectivă majoritară care beneficiază de o abordare de integrare pe tot parcursul bugetului. Atenție că alte perspective ar putea fi gestionate mai bine cu măsuri specifice, cum ar fi alocarea unei anumite sume de bani pentru un grup de femei sau fete.

Instrumente de advocacy

Cu concepte esențiale, cum ar fi analiza detaliată a bugetului de gen și lecțiile învățate împărtășite de la organizația expertă, setul de instrumente prezintă acum următoarele resurse care au fost dezvoltate pentru a vă sprijini practic acțiunile de advocacy.

Fie că este vorba de un angajament direct față de instituțiile financiare guvernamentale sau în acțiunile dvs. de creștere a gradului de conștientizare, aceste instrumente urmăresc să vă sprijine organizațiile în activitățile dvs. în promovarea bugetului de gen ca instrument de promovare a egalității între femei și bărbați.

Acest set de instrumente include:

Întrebări frecvente



Scopul acestor întrebări frecvente este de a vă oferi răspunsuri rezumate, gata, la unele dintre cele mai frecvente întrebări puse în legătură cu bugetarea de gen pe care le-am abordat în acest set de instrumente. Utilizați acest instrument pentru a vă ajuta să vă pregătiți pentru advocacy față de părțile interesate cheie și factorii de decizie.

Mesaje Cheie



Însoțiți acțiunile dvs. strategice de advocacy cu o campanie vibrantă de creștere a gradului de conștientizare. Utilizați aceste mesaje cheie pentru a evidenția importanța bugetării de gen în combaterea sărăciei, în transparență și bună guvernare. Sunteți invitat să utilizați în mod activ aceste mesaje în campaniile dvs.; adaptați, traduceți și difuzați!

Model de Scrisoare Advocacy



Un exemplu de scrisoare care poate fi trimisă unei instituții financiare guvernamentale; aceasta poate include părțile interesate la nivel de orașe, regiuni sau național, cum ar fi ministrii de finanțe sau comitetele de supraveghere a bugetului financiar al comunei/consiliului. Vă încurajăm să utilizați acest model de scrisoare ca șablon și să vă adaptați circumstanțelor dvs. relevante.

Cererile Societății Civile



Pentru a sprijini oricare dintre acțiunile descrise mai sus sau poate o campanie pe rețelele sociale, această resursă reunește o colecție de apeluri și solicitări cheie scurte pe care le puteți adresa instituțiilor financiare sau factorilor de decizie. Nu uitați să examinați pagina „Începeți campania” de pe site pentru mai multe informații despre cum să utilizați eficient aceste apeluri.

Întrebări frecvente

Ce este bugetarea de gen?

Bugetarea de gen este o modalitate de a analiza și structura bugetele care ia în considerare modul în care bugetul are impact asupra diferitelor nevoi ale femeilor și bărbaților, fetelor și băieților.

Acestea nu sunt bugete separate pentru femei sau bugete care cheltuiesc aceeași sumă pentru femei și bărbați, ci bugete care recunosc situațiile și nevoile diferite ale femeilor și bărbaților și urmăresc promovarea egalității de gen. La nivel de stat ar trebui aplicat în cadrul cheltuielilor și veniturilor. Pentru alte instituții, organizații sau tot sectorul comercial și privat, este vorba despre găsirea unei abordări similare în setările lor de politică financiară pentru a atinge obiectivul de a promova egalitatea de gen.

Scopul final este de a promova bugete sensibile la gen, care sunt orientate spre îndeplinirea obiectivului de promovare a drepturilor și nevoilor umane ale femeilor, prin urmare acest lucru va avea ca rezultat egalitatea de gen de facto..

Cum promovează bugetul de gen egalitatea între femei și bărbați?

Bugetarea de gen asigură faptul că atât nevoile femeilor, cât și ale bărbaților, cerințele și drepturile omului sunt incluse în procesele de bugetare și încurajează participarea femeilor și bărbaților la procesele bugetare. **Bugetarea de gen contribuie la realizarea drepturilor civile, politice, economice, sociale și culturale ale femeilor;** prin identificarea punctelor de intrare pentru reducerea componentelor instituționale și structurale ale societății care continuă să favorizeze sărăcia femeilor. Ca o contribuție pentru accesul economic egal, bugetarea de gen duce la împuternicirea economică a femeilor, care aduce beneficii societăților în ansamblu și încurajează creșterea, ocuparea forței de muncă și coeziunea socială, devenind astfel o strategie cheie pentru progres. Deoarece investițiile nu sunt neutre de gen; a nu lua în considerare impactul de gen al politicilor publice și al investițiilor publice nu numai că menține inegalitatea de gen, ci o crește.

Prin urmare, bugetarea de gen este cerută de toate organismele financiare pentru a asigura conformitatea acestora cu cadrele legale existente și angajamentul de a atinge egalitatea între femei și bărbați.

De ce este importantă bugetarea de gen pentru procesele bugetare?

Inițierea unei inițiative de bugetare de gen creează cele mai bune condiții pentru învățare, împărtășirea cunoștințelor și a bunelor practici privind politicile financiare în general, dar în special atunci când sunt legate de bugetele publice, bugetele fundațiilor sau orice alte fonduri. Bugetarea de gen este un instrument nu numai pentru a monitoriza dacă angajamentele de politică legate de egalitatea de gen sunt reflectate prin alocări bugetare adecvate, ci și ca o modalitate de a evalua „măsura în care intervențiile de politici publice sunt în mod clar concepute ca acțiuni pentru promovarea egalității de gen sau nu”. Este important pentru procesul bugetar, deoarece facilitează distribuirea echitabilă și justă a bugetelor și resurselor, în timp ce, în același timp, permite atât instituțiilor guvernamentale, cât și ONG-urilor să contribuie la promovarea egalității de gen și la integrarea genului în politicile financiare.

Contribuie la transparența modului în care este distribuit bugetul și a impactului acestuia asupra oamenilor - un principiu central al bunei guvernări..

Cum aplicați bugetul de gen?

Punctul de plecare pentru guverne, dar și ONG-uri și/sau cercetători este de a efectua o analiză a bugetului de gen (ABG) care este analiza impactului bugetelor dintr-o abordare intersecțională **(cum afectează femeile din diferite medii etnice, vârstă, venituri, statut juridic etc.)** Procesul ABG ajută părțile interesate să înțeleagă influența diferențelor structurale asupra inegalităților de gen și **să evalueze impactul potențial al politicii bugetare**. Analiza include evaluarea cheltuielilor și veniturilor, a politicilor macroeconomice și a eficacității furnizării de servicii și a investițiilor.

Când vine vorba de implementarea bugetului de gen, sunt adesea necesare schimbări în structurile instituționale. Aranjamente instituționale, cum ar fi **stabilirea punctelor focale de gen; schimbarea proceselor și a culturilor organizaționale;** și stabilirea de legături clare între alocările bugetare, programele existente, obiectivele naționale și sectoriale privind egalitatea de gen și monitorizarea și evaluarea realizărilor - sunt toate elemente esențiale și continue ale procesului de bugetare de gen.

Cine sunt părțile interesate relevante atunci când vine vorba de realizarea egalității de gen prin bugetarea de gen?

Bugetarea de gen poate fi aplicată la nivel național, de stat și local, în interiorul instituțiilor, precum și la nivel de program sau sector. Integrarea perspectivelor de gen în toate etapele bugetului și proceselor de planificare include implicarea „actorilor din egalitatea de gen implicați, informați și împuterniciți din interiorul și din afara guvernului”, care include reprezentanți ai guvernului și părțile interesate externe.

La nivel național

Bugetele/programele naționale, locale și regionale sunt interconectate și interdependente cu politicile financiare din instrumentele financiare internaționale; prin urmare, toate nivelurile guvernamentale responsabile de bugete și alocările financiare sunt relevante în implementarea bugetului de gen. Aceasta înseamnă că toate bugetele și politica fiscală trebuie remodelate în acest scop. Este important să existe părți interesate identificabile în cadrul guvernului central, precum și în administrațiile locale, unde impactul asupra vieții femeilor și bărbaților este mai direct.

La nivel internațional

În cadrul Uniunii Europene, Comisia Europeană ar fi cea mai relevantă instituție în care să se angajeze. Acțiunile Comisiei de a utiliza în mod eficient bugetarea de gen ar sprijini punerea în aplicare a tratatelor Uniunii Europene care conțin angajamente juridice obligatorii pentru integrarea perspectivei de gen în toate politicile. Aplicația se poate aplica și pentru toate programele și cadrele financiare (buget anual, MFF, fonduri de recuperare) pentru UE și, în mod similar, pentru ONU, NATO, OSCE, WMO și OMC, ca metodologie de analiză și evaluare continuă pentru politicile lor financiare și alocarea cheltuielilor.

Sectorul privat este de asemenea relevant

Băncile, de exemplu, pot efectua audituri folosind indicatori de bugetare de gen pentru a-și revizui politicile, de exemplu, analizându-și banii în rezervă, eliberarea și fluxul pentru a determina dacă investițiile lor sunt sensibile la gen. Comunitatea filantropică poate aplica, de asemenea, bugetarea de gen în procesele lor, de exemplu, fundațiile pot implementa angajamente specifice în declarațiile lor de misiune și în alocarea fondurilor, precum și în politicile lor de donații. Toate companiile din sectorul privat o pot implementa și în politicile lor de conformitate. și funcționarea printr-un sistem de management al conformității.

Mesaje cheie ale campaniei

Bugetarea de gen; un instrument de integrare a perspectivei de gen

Integrarea perspectivei de gen este o modalitate de a se asigura că elaborarea politicilor și legislația funcționează mai eficient la nevoile tuturor cetățenilor – femei și bărbați, fete și băieți. Bugetarea de gen ne permite să identificăm impactul diferit pe care veniturile și cheltuielile publice le au asupra diferitelor grupuri de oameni, în special modul în care cadrele bugetare actuale nu răspund la nevoile diferite ale femeilor și fetelor.

Bugetele reflectă prioritățile politice

Bugetele sunt adesea prezentate ca un set complex de reguli și proceduri, dar sunt cel mai important instrument de politică și un instrument puternic de transformare a societăților. Bugetarea de gen ridică vâlul de pe mecanismele de bugetare din Europa.

Bugetele nu sunt neutre din punct de vedere al genului

Când vine vorba de bugete, se presupune că acestea îi afectează pe toată lumea în același mod. Nu este adevărat. Femeile au nevoi specifice și se confruntă cu obstacole specifice, în mare parte rezultate din distribuția istorică, tradițională și stereotipă a puterii și a muncii. Bugetarea de gen este o modalitate de a lua în considerare această realitate la elaborarea bugetelor.



De la angajament la acțiune

Este timpul ca factorii de decizie din UE și din statele membre să accelereze și să se asigure că îngrijirea și promovarea egalității între femei și bărbați ca o investiție publică și nu ca o chestiune de cheltuieli publice. Este mai important ca niciodată ca toate părțile interesate să se angajeze să investească în realizarea drepturilor femeilor și să se asigure că fiecare euro cheltuit îndeplinește valorile societății.

Reduceți sărăcia mai eficient

Egalitatea de gen este cheia pentru a depăși în mod eficient modelele de sărăcie. Femeile și bărbații experimentează sărăcia în mod diferit (și femeile o experimentează mai grav); și ambele se confruntă cu constrângeri diferite pentru a depăși sărăcia. Femeile sunt, de asemenea, mai afectate de lipsa de timp decât bărbații. Dacă nevoile femeilor nu sunt luate în considerare în condiții egale, există riscul ca politicile de reducere a sărăciei să eșueze. Prin urmare, rezultatele analizei bugetului de gen vor oferi o bază de dovezi importantă pentru a viza politicile de reducere a sărăciei mai eficient.



Creșterea responsabilității și a transparenței

Bugetarea de gen este un instrument puternic pentru evidențierea decalajelor dintre angajamentele internaționale, ale Uniunii Europene și naționale față de egalitatea de gen și valoarea fondurilor publice alocate pentru realizarea acestor angajamente și atingerea obiectivelor și obiectivelor privind egalitatea de gen. Urmărind câți bani sunt alocați și cum sunt cheltuiți banii alocați, BG crește atât responsabilitatea, cât și transparența. Astfel, BG este o strategie de tragere la răspundere a guvernelor pentru traducerea angajamentelor privind egalitatea de gen în angajamente bugetare și facilitează urmărirea acestor angajamente.

Monitorizarea atingerii obiectivelor politicii

Bugetarea de gen oferă o serie de instrumente pentru monitorizarea măsurii în care au fost atinse obiectivele egalității de gen, respectiv modul în care obiectivele generale de politică, cum ar fi obiectivele de dezvoltare, au fost atinse într-o manieră conștientă de gen.

Îmbunătățirea abordărilor participative sensibile la gen

Bugetarea de gen poate contribui la practica consultării publice și a participării la pregătirea și adoptarea bugetelor, precum și la monitorizarea rezultatelor și impactului acestora. În special, BG poate asigura că femeile și perspectivele femeilor sunt incluse în procesele participative și, astfel, să consolideze calitatea proceselor participative.

Abordarea bugetului de gen poate deschide noi oportunități de participare a unui grup mai larg de părți interesate la procesul de bugetare și planificare la toate nivelurile de guvernare, inclusiv la nivelul UE. În special, activiștii feminisți și susținătorii egalității de gen pot folosi BG ca o oportunitate de a lucra pentru o mai bună includere a vocii lor în procesele de planificare și bugetare

Realizarea unei guvernări bune și democratice

Procesul de îmbunătățire a furnizării de bunuri și servicii către femei, bărbați, fete și băieți într-un mod echitabil, eficient și responsabil trebuie să fie considerat ca parte integrantă a definiției bunei guvernări. O guvernare bună și democratică necesită o abordare participativă a procesului de elaborare a politicilor, astfel încât perspectivele diferite ale diferitelor grupuri de cetățeni, inclusiv ale femeilor, să fie reprezentate.

Bugetarea de gen oferă o strategie și o abordare pentru a lărgi procesul bugetar tradițional pentru a implica grupurile anterior excluse, în special femeile și susținătorii egalității de gen în procesele bugetare și de planificare. În acest sens, Bugetarea Responsabilă la Gen este o abordare nu numai pentru a consolida buna guvernare economică și financiară, ci și bună guvernare democratică în general.

Bugetarea de gen poate oferi noi canale pentru promovarea egalității de gen și a problemelor femeilor și poate acorda acestor preocupări o prioritate mai mare în elaborarea politicilor. Scopul final este de a transforma procesele de bugetare și planificare pentru a se asigura că actorii obișnuiți includ obiective privind egalitatea de gen în activitățile lor obișnuite și îi acordă o prioritate mai mare.



Model de scrisoare de advocacy

Subject

Adoptarea urgentă a bugetului de gen în [Buget/fond/instrument financiar aferent]

Stimate [numele părții interesate cheie/ministrul de finanțe]

Vă contactăm în numele [numele organizației], pentru a solicita adoptarea oficială a prevederilor de bugetare de gen în [introduceți procesul bugetar aici, de ex. următorul buget anual al autorității locale].

Bugetarea de gen, denumită și bugetare sensibilă la gen, este o metodă de a se asigura că bugetele și finanțele publice sunt concepute pentru a sprijini egalitatea de gen și iau în considerare impactul acesteia asupra diferitelor nevoi ale femeilor, bărbaților, fetelor și băieților.

Bugetarea de gen se practică de patruzeci de ani în întreaga lume și suntem dornici să lucrăm cu dumneavoastră și cu părțile interesate pentru a vă sprijini folosind acest instrument esențial în promovarea egalității de gen în [introduceți țara/regiune/etc aici]

Prin utilizarea acestui cadru în [introduceți aici procesul bugetar de ex. următorul buget anual al autorității locale] vă veți asigura că resursele vor fi cel mai bine distribuite pentru a satisface diferitele nevoi și drepturi ale femeilor și bărbaților, îndeplinind în același timp angajamentele prezentate în [introduceți capitolul constituțional, dacă este cazul] și articolul 23 din Tratatul de funcționare a Uniunii Europene care garantează această egalitate între femei și bărbați în toate domeniile. Acest proces pas cu pas de promovare a egalității de gen prin metodologia dovedită și procesul transparent pe care le oferă bugetarea de gen vă va ajuta să stabiliți obiective de consolidare a capacității economice a femeilor care se confruntă adesea cu discriminarea sau încălcarea drepturilor lor.

Ca prim pas, vă îndemnăm să înființați un grup de lucru transversal la cel mai înalt nivel al [ministerului național de finanțe/instituție, organizație...] sub umbrela președinților tuturor [Direcției-Generale din Comisia UE/ toate ministerele/toate departamentele de program] care au autoritatea relevantă pentru a implementa bugetarea de gen în acest ciclu bugetar. Încurajăm cu tărie acest grup de lucru să fie format din femei și bărbați în egalitate, precum și din societatea civilă și, în acest sens, salutăm oportunitatea de a colabora îndeaproape cu dumneavoastră la stabilirea acestui prim pas.

Voința politică și conducerea la toate nivelurile corespunzătoare vor fi esențiale pentru asigurarea [introduceți aici procesul bugetar de ex. următorul buget anual al autorității locale] va răspunde nevoilor tuturor cetățenilor în mod egal; Conducerea și angajamentul dumneavoastră politic față de egalitatea dintre femei și bărbați sunt mai neprețuite ca niciodată și avem încredere în dumneavoastră.

Ne-am bucura de oportunitatea de a ne întâlni în persoană și de a discuta acest lucru în continuare.

Cu stimă, [Nume, funcție, organizație, dată]

Solicitările & Apelurile Societății Civile

Solicitări importante

Te chemăm să...

Avansezi în realizarea progresului egalității între femei și bărbați și eliminarea tuturor formelor de discriminare bazată pe gen împotriva femeilor și fetelor în toate grupurile țintă ale societății, în special, inclusiv toate grupurile vulnerabile.

Contribui la realizarea angajamentelor descrise în Tratatul ONU, Tratatul de la Lisabona, Carta Europeană a Drepturilor Fundamentale (Art. 23.1.) și/sau constituțiile noastre naționale/regionale) prin implementarea fără întârziere a bugetului de gen.

Asiguri integrarea dimensiunii de gen în toate rubricile bugetare, care pot fi transpuse în programe concrete care sunt bazate pe activități și orientate spre rezultate și sunt în conformitate cu scopul și domeniul de aplicare al fiecărui domeniu de politică.

Elaborezi o strategie de implementare a bugetului de gen, cu un plan de acțiune care să includă un calendar pentru următorii 5 ani și să fie adoptată fără întârziere.



Îndemnuri la acțiune pe bugetarea de gen

Vă invităm să acționați...

asigurați-vă că analiza bugetului de gen va fi un mecanism regulat în cadrul diferiților pași din ciclul dvs. Bugetar.

utilizați Evaluarea Ex-Ante impactului de gen, analiza identificării nevoilor din perspectiva femeilor și fetelor [și bărbaților/băieților, clienților dumneavoastră/partenerilor/cetățenilor dumneavoastră]

asigurați-vă că, înainte de încheierea ciclului dvs. bugetar, este dezvoltată o evaluare ex-post de gen pentru a verifica dacă politica, măsurile și bugetul dvs. în vigoare v-au îndeplinit obiectivul de promovare a egalității între femei și bărbați

Colectați sugestiile parlamentului [alte organisme] și organizați consultări publice cu experți și reprezentanți ai grupurilor de femei și ai altor grupuri țintă pentru a include recomandările lor de îmbunătățire în următoarele faze ale ciclului bugetar.



Președintă EWL

Réka Sáfrány

Secretar General EWL

Joanna Maycock

Coordonator proiect

Mae Ocampo

Manager Proiect & Dezvoltator Toolkit

Asha Allen

Comunicații & Coordonator Media

Adriana Paradiso

Coordonare Politici & Advocacy

Mary Collins

Web & Toolkit Design

Alejandra Soto and Esther Rizo

Colaboratori

Mira Baselovic, Jessica Nguyen,
Cecilia Francisco Carcelen

Mulumiri

EWL dorește să mulțumească numeroaselor femei competente din întreaga Europa care au făcut acest toolkit posibil:

- Membrilor în Grupul de lucru al experților EWL în Bugetarea de gen: Clara Berglund, Marion Böker, Ana Sofia Fernandes, Dr Elisabeth Klatzer, Dina Loghin, Emma Ritch & Janet Veitch (OBE).
- Membrilor în Grupul de Economie Feministă EWL și membrilor de suport din coordonările EWL.
- Tuturor contribuitorilor la proiectul Channeling Resources into Women's Rights și sprijinul din partea organizațiilor societății civile pentru cunoștințele și expertiza lor.
- Membrilor Secretariatului EWL pentru sprijinul acordat în toate etapele acestui proiect
- Traducere din limba engleză în limba română Romanian Women Lobby



Funded by the Rights,
Equality and Citizenship
Programme of the European

FONDATION
CHANEL

Acest toolkit a fost
dezvoltat cu sprijinul
Fondation Chanel

**GENDER
BUDGETING**